

**SZPITAL SPECJALISTYCZNY w ZABRZU**

---

**SPÓŁKA z o.o.**



# **REGULAMIN WYNAGRADZANIA**

---

**ZABRZE**

**2022**

---

Szpital Specjalistyczny  
w Zabrze Spółka z o.o.  
ul. M. Curie - Skłodowskiej 10  
41-800 Zabrze

**ZARZĄDZENIE WEWNĘTRZNE ZARZĄDU Nr 146/2022**

z dnia 04.11.2022 roku.

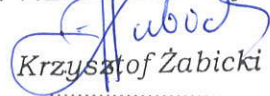
**w sprawie:** *wprowadzenia do użytku „Regulaminu Wynagradzania”- tekst jednolity*

Na podstawie § 5 ust.4 tiret drugi i ósmy Regulaminu Zarządu Szpitala Specjalistycznego w Zabrze Sp.z o.o., w związku z §13 ust.4 Aktu Założycielskiego Spółki z o.o. z dnia 19.06.2015r.

**zarządzam:**

1. Wprowadzenie do użytku „Regulaminu Wynagradzania” - tekst jednolity w Szpitalu Specjalistycznym w Zabrze Sp. z o.o.”

PREZES ZARZĄDU

  
Krzysztof Żabicki

Prezes Zarządu

  
ADWOKAT

Piotr Osiewicz

## SPIS TREŚCI

I. Postanowienia ogólne.....	3
II. Zasady wynagradzania za pracę.....	4
A. Wynagrodzenie zasadnicze.....	6
B. Dodatek za pracę w porze nocnej.....	6
C. Dyżury medyczne.....	7
D. Gotowość do udzielania świadczeń zdrowotnych.....	8
E. Nadgodziny.....	8
F. Wysługa lat.....	10
G. Dodatek za tytuł naukowy.....	10
H. Dodatek funkcyjny.....	11
I. Premia.....	11
J. Nagroda jubileuszowa.....	13
K. Odprawa emerytalno-rentowa.....	14
L. Odprawa pośmiertna.....	14
M. Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy.....	15
III. Wypłacanie wynagrodzeń.....	16
IV. Świadczenia pieniężne związane z pracą.....	16
V. Przepisy końcowe.....	17
Wykaz wprowadzonych zmian.....	37

### **ZAŁĄCZNIKI:**

Załącznik Nr 1 - Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego

Załącznik Nr 2 - Tabela zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników szpitala

Załącznik Nr 3 - Wykaz stanowisk na których przysługuje dodatek funkcyjny oraz wykaz stawek dodatku funkcyjnego

Załącznik Nr 4 - Taryfikator kwalifikacyjny

Załącznik Nr 5 - Zasady przyznawania nagrody rocznej i nagrody dodatkowej



# I

## POSTANOWIENIA OGÓLNE

### § 1

1. Niniejszy Regulamin Wynagradzania (dalej: Regulamin) jest aktem prawa wewnątrzzakładowego wprowadzonego na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26.06.1974r Kodeks Pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020r. poz.1320, z 2021r. poz.1162);
2. Regulamin ustala warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawanie innych świadczeń dla pracowników Szpitala Specjalistycznego w Zabrze Sp. z o.o. dla wszystkich grup i stanowisk;
3. Wynagrodzenie za pracę powinno być tak ustalone, aby odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy;
4. Postanowienia Regulaminu stosuje się wobec wszystkich pracowników bez względu na rodzaj umowy o pracę, wymiar czasu pracy i stanowisko zatrudnionego pracownika;
5. Postanowień Regulaminu nie stosuje się w przypadku zawarcia Porozumienia ze związkami zawodowymi działającymi w Szpitalu w zakresie warunków wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń dla pracowników z poszczególnych grup i stanowisk w zakresie określonym treścią porozumienia i na czas określony treścią porozumienia.
6. Postanowienia Regulaminu nie dotyczą Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej, który zasady wynagradzania określają odrębne przepisy;
7. Pracodawca podaje do wiadomości pracowników treść Regulaminu, a także zapoznaje z treścią Regulaminu każdego nowo przyjmowanego do pracy pracownika, co zostanie potwierdzone w stosownym oświadczeniu składanym do akt osobowych nowo przyjmowanego pracownika;
8. Ustala się w formie załączników do Regulaminu:
  - a) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik Nr 1;
  - b) tabelę zaszeregowania stanowisk pracy, stanowiącą załącznik Nr 2;
  - c) wykaz stanowisk na których przysługuje dodatek funkcyjny oraz procent tego dodatku, stanowiący załącznik Nr 3;
  - d) taryfikator kwalifikacyjny, stanowiący załącznik Nr 4;
  - e) zasady przyznawania nagrody rocznej i nagrody dodatkowej stanowiące załącznik Nr 5;

### § 2

1. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- a) Pracodawcy, Szpitalu, Zakładzie - oznacza to Szpital Specjalistyczny w Zabrze Sp. z o.o.;
- b) Prezesie - oznacza to Prezesa Zarządu Szpitala Specjalistycznego w Zabrze Sp. z o.o.;
- c) Dyrektorze - Dyrektor ds. Medycznych, Dyrektor ds. Ekonomiczno-Finansowych;
- d) Kierownika komórki organizacyjnej – rozumie się pod tym pojęciem osobę kierującą działem, oddziałem, sekcją, poradnią, pracownią, apteką itp. W Szpitalu Specjalistycznym w Zabrze Sp. z o.o.;
- e) Pracowniku - oznacza to osobę zatrudnioną w Szpitalu Specjalistycznym w Zabrze Sp. z o.o. na podstawie stosunku pracy;
- f) Pracowniku działalności podstawowej - należy przez to rozumieć pracownika medycznego, który ukończył studia wyższe lub ma wykształcenie średnie inne niż medyczne i posiadane przez niego kwalifikacje zawodowe mają zastosowanie przy udzielaniu świadczeń zdrowotnych, innego pracownika niż wymieniony, którego praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń;
- g) Związku Zawodowym - rozumie się pod tym pojęciem zakładowe organizacje związkowe działające w Szpitalu Specjalistycznym w Zabrze Sp. z o.o.

## II

### ZASADY WYNAGRADZANIA ZA PRACĘ

#### § 3

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie określone w umowie o pracę, ustalone w oparciu o zasady określone w niniejszym Regulaminie;
2. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie odpowiednie do rodzaju wykonywanej pracy i posiadanych kwalifikacji, zgodnie z kategorią zaszeregowania określoną w tabeli zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników Szpitala (Załącznik Nr 2) oraz tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego (załącznik Nr 1);
3. Pracownicy otrzymują wynagrodzenie zasadnicze określone stawką miesięczną lub godzinową wynikającą z kategorii zaszeregowania, dodatki do wynagrodzenia, premię uznaniową - za wykonanie określonych zadań oraz inne świadczenia wynikające z Regulaminu;
4. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy wszystkie składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę;
5. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z osobistego zaszeregowania pracownika, przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu;

6. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa;
7. Wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy, pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa tak stanowią;
8. W ramach środków na wynagrodzenia w Szpitalu tworzy się fundusz premiowy z przeznaczeniem na premię za wykonywane zadania;
9. Po rozliczeniu rocznym, w zależności od sytuacji finansowej Szpitala, pracownik może otrzymać nagrodę roczną, na zasadach określonych w załączniku Nr 5.
10. Pracownikom szczególnie wyróżniającym się w danym roku może być przyznana dodatkowa nagroda;

#### § 4

1. W Szpitalu są wypłacane następujące składniki wynagrodzenia:
  - a) wynagrodzenie zasadnicze;
  - b) wynagrodzenie za czas pełnienia dyżuru;
  - c) wynagrodzenie za pozostawanie w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych;
  - d) dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych oraz w niedziele i święta;
  - e) dodatek stażowy;
  - f) dodatek za tytuł naukowy;
  - g) dodatek funkcyjny;
  - h) dodatek za pracę w porze nocnej;
  - i) dodatek inny;
  - j) premia dodatkowa;
  - k) miesięczna premia uznaniowa.
2. Ponadto pracownikom przysługują inne świadczenia związane z pracą w tym:
  - a) nagroda jubileuszowa;
  - b) odprawa emerytalno – rentowa;
  - c) odprawa pośmiertna;
  - d) wynagrodzenie albo zasiłek za czas choroby;
  - e) nagroda roczna;
  - f) nagroda dodatkowa;
  - g) diety i inne należności z tytułu podróży służbowej,
  - h) świadczenia wynikające z przepisów BHP;
  - i) świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych;
  - j) inne świadczenia, które przysługują pracownikom na podstawie odrębnych przepisów.

## A. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

### § 5

1. Wynagrodzenie zasadnicze jest stałym i samodzielny składnikiem wynagrodzenia wynikającym ze stawki osobistego zaszeregowania pracownika, warunkowanym rodzajem i złożonością pracy, oraz posiadaniem kwalifikacji określonych wymogami stanowiska pracy;
2. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest na etapie rekrutacji pracownika, w oparciu o tabelę zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników Szpitala (Załącznik Nr 2) oraz tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego (załącznik Nr 1);
3. Wynagrodzenie zasadnicze może mieć postać:
  - a) stawki miesięcznej;
  - b) stawki godzinowej;
4. Stawka miesięcznego osobistego zaszeregowania indywidualnie dla pracownika może ulec zmianie w szczególności w przypadku:
  - a) zmiany stanowiska pracy;
  - b) istotnej zmiany zakresu pracy na zajmowanym stanowisku;
  - c) zmiany miesięcznych stawek osobistego zaszeregowania w tabeli płac;
  - d) istotnego podniesienia kwalifikacji pracownika z inicjatywy bądź za akceptacją pracodawcy;
5. Pielęgniarkom, lekarzom, technikom podnoszącym w trakcie zatrudnienia w Szpitalu kwalifikacje, mające zastosowanie w ochronie zdrowia przysługuje wzrost stawki zasadniczej od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu złożenia dokumentu potwierdzającego uzyskanie podniesienia kwalifikacji.

## B. DODATEK ZA PRACĘ W PORZE NOCNEJ

### § 6

1. Pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym Szpitalu w systemie pracy zmianowej przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości:
  - a) 65% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej;
  - b) 45% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedzielę i święta oraz dni dodatkowo wolne od pracy;



## § 7

1. Pracownikom, z wyłączeniem tych, o których mowa powyżej w § 6, za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną;

## C. DYŻURY MEDYCZNE

## § 8

1. Lekarzowi za każdą godzinę dyżuru medycznego przysługuje dodatek w wysokości:
  - a) 100% wynagrodzenia - za pracę w ramach godzin dyżurowych przypadających:
    - aa) w nocy;
    - bb) w niedzielę i święta nie będące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z zobowiązującym go rozkładem czasu pracy;
    - cc) w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub w święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, (dyżur w niedzielę, święto lub dzień wolny od pracy trwa 24 godziny od 7,30 do 7,30 dnia następnego).
  - b) 50% wynagrodzenia - za pracę w ramach godzin dyżurowych przypadających w każdym innym dniu niż określony w ust. 1a powyżej (dyżur w dzień zwykły trwa 16 godzin 25 minut od 15,05 do 7,30 dnia następnego).
2. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej w ramach godzin dyżurowych lekarzowi oprócz dodatku wymienionego w ust. 1a przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z jego osobistego zaszeregowania określonego stawką godzinową lub miesięczną.
3. Dodatek w wysokości określonej w ust. 1 przysługuje także za każdą godzinę pracy nadliczbowej z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, chyba że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku pracy w godzinach nadliczbowych, za które pracownikowi przysługuje prawo do dodatku w wysokości określonej w pkt. 1;
4. Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczania dodatku, o którym mowa w § 8 ust.1-2, obejmuje wynagrodzenie pracownika wynikające z jego osobistego zaszeregowania określone stawką godzinową lub miesięczną;
5. Przepisów § 8 ust. 1 nie stosuje się do lekarzy stażystów, których zasady wynagradzania określają odrębne przepisy;

## D. GOTOWOŚĆ DO UDZIELANIA ŚWIADCZEŃ ZDROWOTNYCH

### § 9

1. Lekarze oraz inni pracownicy wykonujący zawód medyczny i posiadający wykształcenie wyższe, zatrudnieni w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne mogą być zobowiązani do pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych;
2. Za każdą godzinę pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych przysługuje wynagrodzenie w wysokości 50% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego;
3. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się, dzieląc kwotę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania pracownika przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu;
4. W przypadku wezwania do Szpitala pracownikowi przysługuje wynagrodzenie jak za czas dyżuru medycznego;

### § 10

1. Pozostałym pracownikom za czas pełnienia dyżuru, z wyjątkiem dyżuru pełnionego w domu, przysługuje czas wolny w wymiarze odpowiadającym długości dyżuru, a w razie braku możliwości udzielenia czasu wolnego – wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną;

## E. NADGODZINY

### § 11

2. Za pracą w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia pracownikowi przysługuje dodatek w wysokości:
  - a) 100% wynagrodzenia – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających:
    - aa) w nocy;
    - bb) w niedzielę i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy;

- cc) w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub w święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
- b) 50% wynagrodzenia – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony w ust. 1a.
3. Dodatek w wysokości określonej w ust. 1a przysługuje także za każdą godzinę pracy nadliczbowej z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, chyba że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku pracy w godzinach nadliczbowych, za które pracownikowi przysługuje prawo do dodatku w wysokości określonej w ust. 1.
  4. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej w ramach godzin nadliczbowych pracownikowi oprócz dodatku wymienionego w ust. 1 lit.. a przysługuje dodatek: w wysokości 65% pracownikom wykonującym zawód medyczny zatrudnionym w systemie pracy zmianowej oraz 20% pozostałym pracownikom wynikający z jego osobiste zaszeregowania określonego stawką godzinową lub miesięczną.
  4. Za każdą godzinę pracy w niedzielę i święto oraz dni wolne od pracy w ramach godzin nadliczbowych pracownikom wykonującym zawód medyczny zatrudnionym w systemie pracy zmianowej oprócz dodatku wymienionego w ust. 1 lit. a przysługuje dodatek w wysokości 45%.
  5. Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczania dodatku, o którym mowa w § 11, obejmuje wynagrodzenie pracownika wynikające z jego osobistego zaszeregowania określone stawką godzinową lub miesięczną.
  6. W razie ustania stosunku pracy przed upływem okresu rozliczeniowego pracownikowi przysługuje, oprócz normalnego wynagrodzenia, prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1, jeżeli w okresie od początku okresu rozliczeniowego do dnia ustania stosunku pracy pracował w wymiarze godzin przekraczającym normy czasu pracy.
  7. Przepis ust. 6 stosuje się odpowiednio w razie nawiązania stosunku pracy w trakcie okresu rozliczeniowego.
  8. Pracownicy zarządzający w imieniu pracodawcy zakładem pracy, i kierownicy wyodrębnionych komórek organizacyjnych wykonują w razie konieczności pracę poza normalnymi godzinami pracy, bez prawa do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych.
  9. Kierownikom wyodrębnionych komórek organizacyjnych za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w niedzielę lub święto przysługuje prawo do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych, jeśli w zamian za pracę w takim dniu nie otrzymali innego dnia wolnego od pracy.

## F. WYŚLUGA LAT

### § 12

1. Pracownikom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy, 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy;
2. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia u poprzednich pracodawców.
3. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
  - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do tego dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca;
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
6. Kwota dodatku za wysługę lat jest wliczona do podstawy zasiłków chorobowych, opiekuńczych, macierzyńskich oraz wynagrodzenia chorobowego.

## G. DODATEK ZA TYTUŁ NAUKOWY

### § 13

1. Pracownikowi działalności podstawowej, posiadającemu stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora, przysługuje miesięczny dodatek ustalony w relacji procentowej do wynagrodzenia zasadniczego:
  - a) profesor do 50% - jednak nie mniej niż 185 zł dla pełnego etatu;
  - b) doktor habilitowany do 30% - jednak nie mniej niż 125 zł dla pełnego etatu;
  - c) doktor do 20% - jednak nie mniej niż 65 zł dla pełnego etatu;

2. Pracownikowi posiadającemu jednocześnie określony stopień i tytuł naukowy przysługują tylko jeden dodatek w wyższej wysokości;
3. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło udokumentowanie uprawnień;
4. Dodatek za tytuł naukowy przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
5. Kwota dodatku naukowego jest wliczona do podstawy zasiłków chorobowych, opiekuńczych, macierzyńskich oraz wynagrodzenia chorobowego;

## H. DODATEK FUNKCYJNY

### § 14

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny i jego wysokość ustalona w relacji procentowej do wynagrodzenia zasadniczego, określa załącznik Nr3 do Regulaminu Wynagradzania.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Kwota dodatku funkcyjnego jest wliczona do podstawy zasiłków chorobowych, opiekuńczych, macierzyńskich oraz wynagrodzenia chorobowego.

## I. PREMIA

### § 15

1. Pracownikowi może być przyznana miesięczna premia uznaniowa;
2. W Szpitalu tworzy się fundusz premii z przeznaczeniem na wypłatę miesięcznych premii uznaniowych. Wysokość funduszu premiowego uzależniona jest od sytuacji finansowej Szpitala;
3. Wysokość funduszu premiowego za dany miesiąc, obliczonego w stosunku procentowym do wynagrodzeń zasadniczych, określa każdorazowo Zarząd w porozumieniu ze Związkami Zawodowymi;

4. Miesięczna premia uznaniowa ma charakter zadaniowy i przyznawana jest w wysokości proporcjonalnej do ilości i stopnia złożoności wykonywanych zadań wchodzących w zakres obowiązków pracownika oraz osobistego zaangażowania w realizację tych zadań;
5. Oceny wykonywanych zadań, dokonuje bezpośredni przełożony pracownika za miesiąc, za który ma być przyznawana miesięczna premia uznaniowa w terminie do 3-go dnia po upływie miesiąca i określa jej wysokość w ramach ustalonego funduszu premiowego;
6. Podstawę naliczania miesięcznej premii uznaniowej stanowi wynagrodzenie zasadnicze pracownika;
7. Wypłata miesięcznej premii uznaniowej w ramach przydzielonego funduszu premiowego dla pracowników następuje na koniec miesiąca w okresach miesięcznych w dniu wypłaty wynagrodzenia;
8. Miesięczna premia uznaniowa wypłacana jest pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Premia nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
9. Miesięczna premia uznaniowa ulega zmniejszeniu (proporcjonalnie 1/30 premii) za każdy dzień nieobecności w pracy spowodowanej:
  - a) zwolnieniem lekarskim;
  - b) urlopem macierzyńskim i wychowawczym;
  - c) urlopem bezpłatnym;
10. W przypadku pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim lub urlopie macierzyńskim, przewidziana miesięczna premia uznaniowa tego pracownika może być przyznana innemu pracownikowi, wykonującemu dodatkowe obowiązki w czasie nieobecności pracownika. Decyzję o podziale tej premii podejmuje przełożony pracownika;
11. W szczególnych przypadkach mimo nieobecności pracownika z powodu choroby lub krótkiego urlopu bezpłatnego itp. (nie dłuższych niż 10 dni), Pracodawca może pracownikowi przyznać na wniosek przełożonego, miesięczną premię uznaniową w pełnej wysokości lub jej część;
12. Pracownikowi nie zostanie przyznana miesięczna premia uznaniowa, w całości lub w części, jeżeli nie wykonuje należycie powierzonych mu zadań i w istotny sposób narusza Regulamin Pracy lub inne obowiązujące na terenie Szpitala przepisy, a szczególnie w przypadku:
  - a) opuszczania stanowiska pracy bez usprawiedliwienia;
  - b) spóźnienia się do pracy;
  - c) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika;
  - d) niewłaściwego gospodarowania powierzonym mieniem, środkami i narzędziami pracy;
  - e) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;

- f) niesumiennego i niedbałego wykonywania obowiązków służbowych;
  - g) odmowy wykonania polecenia służbowego, jeżeli pracownik posiada odpowiednie kwalifikacje;
  - h) stawienia się do pracy w stanie nietrzeźwym i spożywanie alkoholu w czasie pracy;
  - i) nieprzestrzeganie przepisów BHP i sanitarno – epidemiologicznych;
13. Nie tracą prawa do miesięcznej premii uznaniowej pracownicy, którzy wykonywali pracę poza Szpitalem na podstawie oddelegowania przez pracodawcę;
14. Kwota miesięcznej premii uznaniowej jest wliczona do podstawy zasiłków chorobowych, opiekuńczych, macierzyńskich oraz wynagrodzenia chorobowego.

## J. NAGRODA JUBILEUSZOWA

### § 16

1. Za długoletnią pracę pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:
  - a) 75 % - wynagrodzenia miesięcznego po 20 latach pracy;
  - b) 100% - wynagrodzenia miesięcznego po 25 latach pracy;
  - c) 150% - wynagrodzenia miesięcznego po 30 latach pracy;
  - d) 200% - wynagrodzenia miesięcznego po 35 latach pracy;
  - e) 300% - wynagrodzenia miesięcznego po 40 latach pracy;
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się staż pracy w Szpitalu oraz wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze;
3. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wyłącznie najkorzystniejszy z tych okresów;
4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody;
5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji;
6. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu prawa do tej nagrody przez pracownika;
7. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę

obliczania nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody;

8. Nagrodę oblicza się wg zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy;
9. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem pracownika na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, lub w przypadku zwolnienia pracownika przez Szpital z przyczyn nieleżących po stronie pracownika, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tą wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy;
10. Pracownikowi, który udokumentował swoje prawa do wyższego stopnia nagrody jubileuszowej, a od wypłaty niższej nagrody nie upłynęło 12 miesięcy, otrzymuje tylko różnicę, między kwotą nagrody otrzymanej, a należnej;

## **K. ODPRAWA EMERYTALNO – RENTOWA**

### **§ 17**

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
  - a) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeśli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
  - b) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeśli był zatrudniony co najmniej 15 lat;
  - c) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeśli był zatrudniony co najmniej 20 lat.
2. Odprawę pieniężną oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy;
3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat;
4. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

## **L. ODPRAWA POŚMIERTNA**

### **§ 18**

1. W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po jego rozwiązaniu zasiłku z tytułu niezdolności do pracy w skutek choroby, rodzinie zmarłego przysługuje od pracodawcy odprawa pośmiertna;
2. Wysokość odprawy, o której mowa w ust.1 jest uzależniona od okresu zatrudnienia pracownika w Szpitalu i wynosi:
  - a) jednomiesięczne wynagrodzenie, jeśli pracownik był zatrudniony krócej niż 10 lat;



- b) trzymiesięczne wynagrodzenie, jeśli pracownik był zatrudniony co najmniej 10 lat;
  - c) sześciomiesięczne wynagrodzenie, jeśli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat;
3. Odprawa pośmiertna przysługuje następującym członkom rodziny:
    - a) małżonkowi;
    - b) innym członkom rodziny spełniającym warunki wymagane do uzyskania renty rodzinnej w myśl przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
  4. Odprawę pośmiertną dzieli się w częściach równych pomiędzy wszystkich uprawionych członków rodziny;
  5. Jeżeli po zmarłym pracowniku pozostał tylko jeden członek rodziny uprawniony do odprawy pośmiertnej, przysługuje mu odprawa w wysokości połowy kwoty określonej w ust. 2;
  6. Odprawa pośmiertna nie przysługuje uprawnionym członkom rodziny, o których mowa w ust. 3, jeżeli pracodawca ubezpieczył pracownika na życie, a odszkodowane wypłacone przez instytucję ubezpieczeniową, jest nie niższe niż odprawa pośmiertna przysługująca zgodnie z ust. 2 i 5. Jeżeli odszkodowanie jest niższe od odprawy pośmiertnej, pracodawca jest obowiązany wypłacić uprawnionym kwotę stanowiącą różnicę między tymi świadczeniami.

#### **M. ŚWIADCZENIA PRZYSŁUGUJĄCE W OKRESIE CZASOWEJ NIEZDOLNOŚCI DO PRACY**

##### **§ 19**

1. Pracownik za czas choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną – trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia – trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego - pracownik zachowuje prawo do 80 % wynagrodzenia;
2. W razie wypadku w pracy, w drodze do pracy lub z pracy albo choroby przypadającej w czasie ciąży - w okresie wskazanym w ust. 1 – pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia;
3. W razie poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz poddania się zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów w okresie wskazanym w ust. 1 – pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia;
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 i 3, oblicza się wg zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca za każdy dzień niezdolności do pracy, nie wyłączając dni wolnych od pracy;
5. Za czas niezdolności do pracy, o której mowa w ust. 1,2,3, trwającej łącznie dłużej niż 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika,

który ukończył 50 rok życia, trwającej dłużej niż 14 dni w ciągu roku kalendarzowego, pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy na zasadach określonych w odrębnych przepisach;

6. Przepisy ust. 1,3 i 5 w części dotyczącej pracownika, który ukończył 50 rok życia, dotyczą niezdolności pracownika do pracy przypadającej po roku kalendarzowym, w którym pracownik ukończył 50 rok życia.

### **III**

#### **WYPŁACANIE WYNAGRODZEŃ**

##### **§ 20**

1. Wypłaty wynagrodzenia za pracę dokonuje się jeden raz w miesiącu, w terminie określonym w Regulaminie Pracy;
2. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniach poprzedzających;
3. Składniki wynagrodzenia za pracę przysługujące pracownikowi za okresy dłuższe niż jeden miesiąc wypłaca się z dołu w terminach określonych w przepisach prawa pracy;
4. Dodatki za pracę: w godzinach nadliczbowych, w niedziele, święta oraz w porze nocnej wypłaca się łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym na koniec miesiąca, a dodatki za przekroczenie średniotygodniowej normy czasu pracy po zakończeniu okresu rozliczeniowego;
5. Na żądanie pracownika pracodawca jest obowiązany udostępnić do wglądu dokumenty, na podstawie których zostało obliczone jego wynagrodzenie;
6. Indywidualne wynagrodzenia za pracę objęte są tajemnicą służbową;

##### **§ 21**

1. Wynagrodzenia wypłacane są na wskazany przez pracownika rachunek płatniczy, chyba że pracownik złożył w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.

### **IV**

#### **ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE ZWIĄZANE Z PRACĄ**

##### **§ 22**

1. Za czas podróży służbowej w kraju i poza jego granicami przysługuje pracownikowi dieta i inne należności według zasad określonych przepisami

rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej.

## V

### PRZEPISY KOŃCOWE

#### § 23

1. Regulamin wynagradzania obowiązuje przez czas nieokreślony;
2. Zmiana unormowań Regulaminu może być dokonana pod rygorem nieważności w formie pisemnej, w tym samym trybie co jego ustalenie:

#### § 24

1. Wykładni przepisów Regulaminu dokonuje Pracodawca po uzgodnieniu treści z organizacjami związkowymi;
2. Każdy pracownik może zapoznać się z treścią Regulaminu, który jest udostępniony do wglądu w Dziale Kadr i Płac oraz na stronie internetowej Szpitala;

#### § 25

1. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia jego ogłoszenia.

**Zakładowe Organizacje Związkowe:**

Ogólnopolski Związek Zawodowy  
Pielęgniarek i Położnych  
przy Szpitalu Specjalistycznym  
w Zabrze Sp. z o.o.  
1. .... ul: M. C. Skłodowskiej 10, 41-800 Zabrze .....  
NIP: 648-27-06-315 REGON: 241169086  
*Kyjerowska Monika*

2. ....

Związkowa Organizacja Związkowa Ogólnopolskiego  
Związek Zawodowy Techników Medycznych Elektroradiologii  
przy SPSK nr 1 Zabrze  
0 Zabrze, ul. 3-go Maja 13-15  
na terenie Szpitala Specjalistycznego w Zabrze sp. z o.o.  
41-800 Zabrze, ul. M. Skłodowskiej-Curie 10  
tel. 32/373 23 40  
*Przech*

**Prezes Zarządu**

PREZES ZARZĄDU  
*Kabacz*  
Krzysztof Żabicki

**Radca Prawny**

ADWOKAT

*Piotr Osiewacz*  
Piotr Osiewacz

Zabrze, dnia 04.11.2022r

**T A B E L A**  
**MIESIĘCZNYCH STAWEK**  
**WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

<i><b>KATEGORIA ZASZEREGOWANIA</b></i>	<i><b>KWOTA W ZŁOTYCH</b></i>
III	2 850,00 - 3 670,00
IV	2 870,00 - 4 500,00
V	2 890,00 - 4 550,00
VI	2 910,00 - 4 550,00
VII	2 930,00 - 5 000,00
VIII	2 950,00 - 4 550,00
IX	2 970,00 - 6 500,00
X	2 990,00 - 6 500,00
XI	3 010,00 - 6 500,00
XII	3 030,00 - 9 000,00
XIII	3 050,00 - 9 000,00
XIV	3 070,00 -10 000,00
XV	3 090,00 -10 000,00
XVI	3 110,00 -12 000,00
XVII	3 130,00 -13 000,00
XVIII	3 150,00 -14 000,00
XIX	3 170,00 -16 000,00
XX	3 190,00 -17 000,00
XXI	3 600,00 -20 000,00
XXII	4 000,00 -25 000,00



**T A B E L A**  
**ZASZEREGOWANIA STANOWISK PRACY DLA PRACOWNIKÓW**  
**SZPITALA SPECJALISTYCZNEGO W ZABRZU Sp. z o.o.**

<i>Lp.</i>	<i>STANOWISKO</i>	<i>KATEGORIA ZASZEREGOWANIA</i>
<b>PRACOWNICY DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ</b>		
1	Zastępca Kierownika Podmiotu Leczniczego ds. Medycznych	XXI
2	Ordynator (lekarz kierujący oddziałem)	
3	Naczelną Pielęgniarką	
4	Kierownik Apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego	XX
5	Zastępca ordynatora (lekarza kierującego jednostką organizacyjną przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego)	
6	Kierownik komórki organizacyjnej	XIX
7	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej	
8	Zastępca kierownika apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego	
9	Starszy asystent, lekarz - II st. specjalizacji	XVIII
10	Starszy Specjalista	
11	Inspektor ds. gospodarki lekiami	
12	St. Asystent farmaceutyczny	
13	Asystent, lekarz – I st. specjalizacji	XVII
14	Specjalista	
15	Inspektor ochrony radiologicznej typu S(IOR/S)I	
16	Asystent farmaceutyczny	XV
17	Młodszy asystent, lekarz, lekarz rezydent /bez specjalizacji/	
18	Psycholog	
19	Kierownik zespołu techników medycznych	
20	Inspektor Ochrony Radiologicznej typu S(IOR/R)	
21	Inspektor ochrony radiologicznej typu 3 (IOR-3)	
22	Specjalista ds. epidemii lub higieny i epidemiologii	XIV
23	Z-ca Naczelną Pielęgniarką/Zastępczyni przełożonej pielęgniarek	
24	Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek	
25	Z-ca Pielęgniarki Koordynującej	
26	Pielęgniarka Oddziałowa i P.O. Pielęgniarki Oddziałowej	
27	Zastępca pielęgniarki oddziałowej i P.O. Pielęgniarki Oddziałowej	
28	Specjalista pielęgniarka	
29	P.O. Kierownika Komórki Organizacyjnej	XIII
30	Kapelan Szpitalny	
31	Starsza Pielęgniarka	
32	Starszy Ratownik Medyczny	XIII
33	Starszy technik medyczny	
34	Pielęgniarka Epidemiologiczna	
35	Pielęgniarka	
36	Technik RTG, Technik EKG, Technik Medyczny	XIII
37	Ratownik Medyczny	

38	Starszy Statystyk Medyczny	
39	Dietetyczka	
40	Opiekun Medyczny	XII
41	Starsza Sekretarka Medyczna	
42	Rejestratorka Medyczna	
43	Sterylizatorka	XI
44	Statystyk Medyczny	
45	Sekretarka Medyczna	X
46	Sanitariusz Szpitalny	
47	Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych	IX
48	Sanitariusz,	
49	Salowa	
50	Pomoc Apteczna	VIII
<b>PRACOWNICY TECHNICZNI, EKONOMICZNI I ADMINISTRACYJNI</b>		
51	Kierownik Podmiotu Leczniczego	XII
52	Zastępca Kierownika Podmiotu Leczniczego	XI
53	Główny Księgowy	
54	Zastępca Głównego Księgowego	XIX
55	Radca Prawny	XVIII
56	Kierownik komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu	
57	Główny specjalista	
58	Asystent Kierownika Zakładu	XVI
59	p.o. Kierownika Komórki Organizacyjnej	
60	Starszy: Specjalista, Informatyk	XV
61	Administrator sieci	
62	Specjalista Informatyk	XIV
63	Specjalista Bezpieczeństwa i Higieny Pracy	
64	Inspektor Bezpieczeństwa i Higieny Pracy	XIII
65	Inspektor Ochrony P/poż	
66	Starszy: Inspektor, Rewident Zakładowy, Księgowy, Technik	
67	Inspektor, Księgowy, Technik Informatyk, Starszy Kasjer	XII
68	Starszy magazynier, Kierownik Kancelarii	XI
69	Starszy Referent, Intendent, Kasjer	
70	Magazynier	X
71	Referent, Archiwista, Sekretarka	IX
72	Telefonista, Pomoc biurowa	VIII
<b>PRACOWNICY GOSPODARCZY I OBSŁUGI</b>		
73	Laborant w kotłowni, Konserwator urządzeń technicznych, Starszy mistrz w zawodzie,	XII
74	Mistrz w zawodzie	XI
75	Hydraulik, ślusarz, elektryk, elektromechanik, szef pralni, szef kuchni, tlenowy, palacz-stróż, spawacz, pracownik budowlany, palacz i inni	IX
76	Pomocnik palacza	VIII
77	Kierowca	VII
78	Robotnik gospodarczy, Pracownik przyuczony na stanowisku robotniczym,	VI
79	Starszy: dozorca, portier, szatniarz i inne	V
80	Dozorca, portier, strażnik, szatniarz, sprzątaczką, gонец, szatniarz i inne	IV
81	Pracownik w okresie nauki zawodu lub przyuczenia zawodu	III

**WYKAZ STANOWISK NA KTÓRYCH PRZYSŁUGUJE DODATEK  
FUNKCYJNY  
ORAZ WYKAZ STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO**

<i>Lp.</i>	<i>STANOWISKO</i>	<i>Procent wynagrodzenia zasadniczego</i>
<b>PRACOWNICY DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ</b>		
1	Dyrektor ds. Medycznych, Zastępca Kierownika Zakładu ds. Lecznictwa, Lekarz Naczelny Ordynator Kierownik Komórki Organizacyjnej Przedsiębiorstwa Podmiotu Leczniczego Kierownik Apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego Naczelna Pielęgniarka	do 50%
2	Kierownik Działu Główny Specjalista ds. Systemu Jakości	do 40%
3	Zastępca Ordynatora /lekarza kierującego jednostką organizacyjną przedsiębiorstwa leczniczego/ Zastępca Kierownika Komórki Organizacyjnej Kierownik: Sekcji, Pracowni, Zastępca Kierownika Apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego, Przełożona Pielęgniarek	do 40%
4	Z-ca Pielęgniarki Naczelnej, Z-ca Przełożonej Pielęgniarek, Pielęgniarka Koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek Pielęgniarka Oddziałowa Kierownik Zespołu Techników Medycznych Kierownik Sterylizacji	do 30%
5	Zastępca Pielęgniarki Oddziałowej Z-ca Pielęgniarki Koordynującej	do 20%
<b>PRACOWNICY TECHNICZNI, EKONOMICZNI i ADMINISTRACYJNI</b>		
1	Dyrektor, Kierownik Podmiotu Leczniczego	do 50%
2	Zastępca Kierownika Podmiotu Leczniczego Z-ca Dyrektora, Główny Księgowy Rada Prawny	do 45%
3	Zastępca Głównego Księgowego	do 35%
4	Kierownik Komórki Organizacyjnej Przedsiębiorstwa	do 40%



## TARYFIKATOR KWALIFIKACYJNY

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje zawodowe	Liczba lat pracy w zawodzie
-1-	-2-	-3-	-4-
<b>PRACOWNICY DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ</b>			
1	Dyrektor ds. Medycznych, Z-ca kierownika do spraw lecznictwa: podmiotu leczniczego, jednostki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego	Tytuł zawodowy lekarza, lekarza dentystry i tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny	8
2	Z-ce kierownika ds. pielęgniarstwa podmiotu leczniczego, jednostki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego, naczelną pielęgniarka	Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia,  Tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat pielęgniarstwa, lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	5  7
3	Kierownik komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego, Z-ca kierownika komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego	Wyższe wykształcenie medyczne i tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny  Wyższe wykształcenie medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny  Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	5  7  5

		Inny tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat pielęgniarstwa, lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa i studia podyplomowe i specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia Tytuł magistra na innym kierunku medycznym	7
			7
4	Ordynator (lekarz kierujący oddziałem) i jego zastępca	Tytuł zawodowy lekarza i tytuł specjalisty lub specjalisty II stopnia w dziedzinie medycyny zgodnej z profilem oddziału lub w dziedzinie pokrewnej	8
5	Kierownik apteki szpitalnej lub zakładowej działającej w ramach podmiotu leczniczego	Kwalifikacje określone wg odrębnych przepisów	5
6	Przełożona pielęgniarek, Z-ca przełożonej pielęgniarek	Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo i studia podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	3
		Tytuł magistra w innym zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa i studia podyplomowe, lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	3
		Licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	5
		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	6

7	Specjalista ds. epidemiologii lub higieny i epidemiologii	<p>Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny</p> <p>Tytuł magistra w innym zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie, i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny</p> <p>Licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny</p> <p>Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny</p>	3 lata w szpitalu
8	Kierownik centralnej sterylizacji	<p>Wyższe wykształcenie i ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego ds. zdrowia</p> <p>Wykształcenie średnie medyczne i ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia</p>	3  6
9	Inspektor ochrony radiologicznej	Według odrębnych przepisów	-
10	Starszy asystent lekarz	Tytuł zawodowy lekarza oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia	7 lat pracy w zawodzie lekarza
11	Lekarz (asystent specjalista)	Tytuł zawodowy lekarza oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja I stopnia	5 lat pracy w zawodzie lekarza
12	Lekarz (młodszy asystent)	Tytuł zawodowy lekarza	-
13	Stażysta lekarz	Tytuł zawodowy lekarza	-
14	Pielęgniarka oddziałowa, Z-ca pielęgniarki oddziałowej	<p>Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo</p> <p>Tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub</p>	1 rok w szpitalu  1 rok w szpitalu

		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka	3 lata w szpitalu
		Licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	4 lata w szpitalu
		Licencjat pielęgniarstwa i kurs kwalifikacyjny	5 lat w Szpitalu
		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	7 lat w szpitalu
		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i kurs kwalifikacyjny	
15	Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek Z-ca Pielęgniarki Koordynującej	Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo	1 rok w szpitalu
		Tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka	1 rok w szpitalu
		Licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	3 lata w szpitalu 4 lata w szpitalu
		Licencjat pielęgniarstwa i kurs kwalifikacyjny	5 lat w szpitalu
		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	7 lat w szpitalu
16	Starszy asystent w dziedzinie pielęgniarstwa	Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo i studia podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	5
17	Asystent w dziedzinie pielęgniarstwa	Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo i studia podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej	3

		zastosowanie w ochronie zdrowia	
18	Młodszy asystent w dziedzinie pielęgniarstwa	Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo i studia podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	1
		Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	2
19	Specjalista pielęgniarstwa	Tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	2
		Licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	2
		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	
20	Starsza pielęgniarstwa	Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo Tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa	1 3
		Licencjat pielęgniarstwa	5
21	Pielęgniarstwa	Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo	-

		Licencjat pielęgniarstwa	
		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa	
22	Farmaceuta	Tytuł zawodowy magistra farmacji	
23	Starszy technik farmaceutyczny	Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technika farmaceutycznego lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technika farmaceutycznego	5 lat pracy w zawodzie technika farmaceutycznego
24	Technik farmaceutyczny	Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technika farmaceutycznego lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technika farmaceutycznego	
25	Starszy asystent fizjoterapii	Tytuł zawodowy magistra na kierunku fizjoterapia lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku, lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopiona w dziedzinie rehabilitacji ruchowej lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979r studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwu-letniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979r studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3- miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej oraz tytuł specjalisty	
26	Asystent fizjoterapii	Tytuł zawodowy magistra na kierunku fizjoterapia lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku, lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego	5 lat pracy w zawodzie fizjoterapeuty

		<p>i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979r studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku 5 lat pracy w zawodzie fizjoterapeuty oraz ukończenie w ramach studiów dwu-letniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979r studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3- miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej</p>	
27	Młodszy Asystent Fizjoterapii	<p>Tytuł zawodowy magistra na kierunku fizjoterapia lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku, lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego</p>	3 lata pracy w zawodzie fizjoterapeuty
28	Starszy fizjoterapeuta	<p>I uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technika fizjoterapii lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego</p>	3 lata pracy w zawodzie fizjoterapeuty

29	Fizjoterapeuta	<p>Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technika fizjoterapii lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia lub</p> <p>rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku</p>	
30	Starszy dietetyk	<p>Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego dietetyk lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie dietetyk lub ukończenie technikum lub szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego technika technologii żywienia w specjalności dietetyka, lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku dietetyka</p> <p>Rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007r studiów wyższych w specjalności dietetyka obejmująca co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki i uzyskanie tytułu magistra lub magistra inżyniera na tym kierunku</p> <p>Rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007r studiów wyższych na kierunku technologia żywności i żywienia człowieka</p>	3 lata pracy w zawodzie
31	Dietetyk	<p>Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego dietetyk lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie dietetyk lub ukończenie technikum lub szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego technika technologii żywienia w specjalności dietetyka, lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku dietetyka</p> <p>Rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007r studiów wyższych w specjalności dietetyka obejmująca co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki i uzyskanie tytułu magistra lub magistra inżyniera na tym kierunku</p> <p>Rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007r studiów wyższych na kierunku technologia żywności i żywienia człowieka</p>	
32	Psycholog	Kwalifikacje określone według odrębnych przepisów	
33	Starszy ratownik medyczny	Kwalifikacje określone w przepisach ustawy z dnia	3 lata pracy w zawodzie



		8 września 2006r o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz.U.Nr 191,poz. 1410, z późn. zm)	
34	Ratownik medyczny	Kwalifikacje określone w przepisach ustawy z dnia 8 września 2006r o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz.U.Nr 191,poz. 1410, z późn. zm)	-
35	Starszy technik elektroradiolog	Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technika elektroradiolog lub technik elektroradiologii lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie technik elektroradiolog lub ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera	3 lata pracy w zawodzie
36	Technik elektroradiolog	Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technika elektroradiolog lub technik elektroradiologii lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie technik elektroradiolog lub ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera	-
37	Opiekun Medyczny	Ukończenie ZSZ lub policealnej – tytuł higienistki lub asystentki pielęgniarki, ukończenie ZSZ lub policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej, i uzyskanie dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekun medyczny,	-
38	Starszy statystyk medyczny	Ukończenie ZSZ lub średnie bez matury	5
39	Starsza: sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna	Ukończenie ZSZ lub średnie bez matury	5
40	Statystyk medyczny, rejestratorka medyczna, sekretarka medyczna	Ukończenie ZSZ lub średnie bez matury	-
41	Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych	Ukończenie ZSZ lub średnie bez matury oraz uprawnienia kwalifikacyjne typu E	3 miesiące
42	Sanitariusz szpitalny	Wykształcenie podstawowe, kurs kwalifikacyjny dla sanitariuszy	6 miesięcy
43	Sanitariusz, salowa, noszowy pomoc apteczna	Wykształcenie podstawowe oraz przeszkolenie w miejscu pracy	-

**PRACOWNICY ADMINISTRACYJNI, TECHNICZNI I EKONOMICZNI**

1	Zastępca Kierownika Podmiotu Leczniczego, Dyrektor ds. Ekonomiczno – Finansowych	Wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	5
2	Główny Księgowy	Wyższe wykształcenie	5 w służbach finansowo – księgowych, w tym 3 lata na stanowisku kierownika działu
3	Zastępca głównego księgowego	Wyższe wykształcenie	4
		Średnie wykształcenie ekonomiczne	8
4	Główny specjalista, asystent	Wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	7
5	Radca prawny	Według odrębnych przepisów	
6	Kierownik komórki organizacyjnej	Wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku.	3
		Średnie wykształcenie o odpowiednim kierunku	5
7	Starszy: specjalista,	Wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	5
8	Specjalista informatyk	Wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	3
9	Specjalista Bezpieczeństwa i	Wg odrębnych przepisów	
10	Inspektor Bezpieczeństwa	Wg odrębnych przepisów	2
11	Inspektor do spraw obronnych	Wyższe wykształcenie	2
12	Inspektor Ochrony	Wg odrębnych przepisów	
		Wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku.	1
13	Starszy: inspektor, rewident zakładowy, księgowy, mistrz, technik informatyk.	Średnie wykształcenie o odpowiednim kierunku	5
14	Inspektor, księgowy, mistrz, technik informatyk, starszy kasjer.	Wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	0
		Średnie wykształcenie o odpowiednim kierunku	4
15	Starszy magazynier, intendent, kasjer, referent.	Średnie wykształcenie	1
16	Magazynier	Średnie wykształcenie	0
		Podstawowe wykształcenie	2
17	Kierownik kancelarii, starszy referent	Średnie wykształcenie w odpowiednim zawodzie	2
18	Referent, archiwista, Sekretarka	Średnie wykształcenie	0

**PRACOWNICY GOSPODARCZY I OBSŁUGI**

1	Konserwator urządzeń technicznych	Średnie wykształcenie techniczne lub zasadnicze Wykształcenie zawodowe w odpowiednim zawodzie i przeszkolenie specjalistyczne	-
---	-----------------------------------	--	---

2	Starszy mistrz	Średnie techniczne lub zasadnicze zawodowe i dyplom mistrzowski.	5
	Mistrz		-
3	Hydraulik, ślusarz, elektromechanik, elektryk, spawacz, szef kuchni, kucharka, tlenowy, palacz-stróż i inni	Zasadnicze wykształcenie zawodowe lub podstawowe wykształcenie i kurs przysposobienia zawodowego	-
4	Palacz kotłów parowych o nadciśnieniu 0,07MPa wodnych wraz z urządzeniami pomocniczymi	Świadectwo czeladnicze lub zasadnicza szkoła zawodowa i uprawnienia kwalifikacyjne typu E.	6 miesięcy
5	Palacz kotłów wodnych niski- i średniotemperaturowych wraz z urządzeniami pomocniczymi	Świadectwo robotnika wykwalifikowanego w zawodzie palacza i uprawnienia kwalifikacyjne Typu E	6 miesięcy
6	Palacz pieców spalania odpadów organicznych aparatury uzdatniania wody	Podstawowe wykształcenie i uprawnienia kwalifikacyjne typu E	6 miesięcy
7	Pomocnik palacza,	Podstawowe wykształcenie i przyuczenie do zawodu.	-
8	Starszy: dozorca, strażnik, portier	Podstawowe wykształcenie i przeszkolenie zawodowe.	3
9	Pracownik ochrony	Licencja pracownika ochrony I lub II stopnia lub wykształcenie średnie w zakresie ochrony osób i mienia	-
9	Dozorca, strażnik, portier, dźwigowy, szatniarz, sprzątaczką, i inni	Podstawowe wykształcenie i przeszkolenie zawodowe.	-

## ZASADY PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ I NAGRODY DODATKOWEJ

**PRACOWNIKOM SZPITALA SPECJALISTYCZNEGO W ZABRZU Sp. z o. o.**

### NAGRODA ROCZNA

#### § 1

1. Wypłata nagrody rocznej uzależniona jest od sytuacji finansowej Szpitala, a warunkiem jej przyznania jest osiągnięcie przez Szpital dodatnich wyników ekonomicznych;

#### § 2

1. Nagroda roczna przysługuje pracownikom, którzy przepracowali cały rok kalendarzowy tzn. od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku;
2. Pracownik spełnia warunek punktu 1, jeżeli rozpoczął pracę nie później niż w ciągu 14 dni danego roku (tzn. do 14 stycznia włącznie);
3. Mimo nieprzepracowania całego roku nagroda roczna w wysokości proporcjonalnej do przepracowanego okresu przysługuje również pracownikom, jeżeli:
  - a) korzystają z urlopu wychowawczego, podjęli pracę po urlopie wychowawczym lub urlopie bezpłatnym;
  - b) przeszli na rentę, emeryturę;
  - c) zostali oddelegowani do pracy w organizacjach związkowych na zasadzie urlopu bezpłatnego i powracającym z oddelegowania;
  - d) odeszli ze Szpitala w wyniku:
    - przeniesienia służbowego;
    - rozwiązania umowy o pracę przez pracodawcę;
    - rozwiązania umowy o pracę przez pracownika;
    - rozwiązania umowy o pracę na zasadzie porozumienia stron;
    - rozwiązania umowy o pracę z wpływem czasu, na który była zawarta;
  - e) podjęli zatrudnienie w Szpitalu:
    - ponownie pracę po przejściu na emeryturę;
    - po upływie pobierania renty inwalidzkiej,
4. Nagroda w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego przysługuje również członkom rodziny uprawnionym do odprawy pośmiertnej po pracownikach, których stosunek wygasł na skutek śmierci.

### § 3

1. Nagroda roczna w pełnej wysokości jest przyznawana za rzetelne wykonywanie obowiązków pracowniczych w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku.
2. Pod pojęciem rzetelnego wykonywania obowiązków pracowniczych należy rozumieć wykonywanie zadań wynikających z zakresu obowiązków pracownika w sposób bardzo dobry potwierdzony przez przełożonego.

### § 4

1. Podstawą naliczenia nagrody rocznej stanowi średnio-miesięczne wynagrodzenie otrzymane przez pracownika z tytułu stosunku pracy w ciągu roku, za który przyznawana jest nagroda, z wyłączeniem następujących składników wynagrodzenia:
  - a) ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy;
  - b) nagrody jubileuszowej;
  - c) nagrody rocznej i dodatkowej;
  - d) odprawy emerytalno-rentowej;
  - e) odszkodowań z tytułu skróconego okresu wypowiedzenia zgodnie z art. 36<sup>1</sup> Kp;
  - f) odszkodowań z tytułu wypowiedzenia umowy o pracę przez Zakład pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika.
2. Pracownik nabywa prawo do nagrody rocznej w następującej wysokości:
  - a) 50% podstawy naliczania – po przepracowaniu 1 roku w Szpitalu,
  - b) 75% podstawy naliczania – po przepracowaniu 2 lat w Szpitalu,
  - c) 100% podstawy naliczania – po przepracowaniu 3 lat w Szpitalu.

### § 5

1. Zmniejszenie wysokości nagrody rocznej następuje w przypadku:
  - a) naruszenia obowiązków pracowniczych, za które pracownik otrzymał karę:
    - o 20 % za karę upomnienia;
    - o 50 % za karę nagany;
  - b) nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy:
    - o 20 % za 1 dzień nieobecności;
    - o 50 % za 2 dni nieobecności;

### § 6

1. Pracownik traci prawo do nagrody rocznej w przypadku:
  - a) wyrządzenie szkody Pracodawcy ze swej winy;
  - b) zagarnięcie mienia zakładu;
  - c) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż 2 dni;
  - d) przystąpienia do pracy w stanie nietrzeźwym lub spożywania alkoholu w zakładzie pracy;
  - e) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

## § 7

1. Odwołanie w sprawie nagrody rocznej należy składać w terminie 14 dni od daty wypłaty do Prezesa Szpitala.
2. Prezes Szpitala w ciągu 14 dni od otrzymania odwołania rozpatruje wniosek i informuje pisemnie pracownika o wyniku postępowania.

## NAGRODA DODATKOWA

### § 8

1. W ramach posiadanych środków finansowych Prezes Szpitala może przyznać nagrodę dodatkową;
2. Nagroda dodatkowa jest przyznawana na wniosek bezpośredniego przełożonego po akceptacji przez Prezesa Szpitala;
3. Nagroda dodatkowa przyznawana jest za wzorową postawę i znaczące osiągnięcia w pracy wyróżniającym się pracownikom w ciągu danego roku bez względu na sytuację finansową Szpitala;
4. Pod pojęciem wzorowej pracy i wyróżniającej się postawy należy rozumieć nienaganne wykonywanie zadań wynikających z powierzonego zakresu obowiązków, wzorową postawę wobec przełożonych i współpracowników oraz angażowanie się w dodatkowe zadania nie wynikające z zakresu powierzonych obowiązków. Za znaczące osiągnięcia należy rozumieć działania, które przyczyniły się m.in. do:
  - a) terminowej realizacji zadań i celów statutowych Szpitala;
  - b) poprawy sytuacji finansowej Szpitala;
  - c) zwiększenia efektywności i jakości pracy;
  - d) usprawnienia organizacji pracy;
5. Nagrodę dodatkową może otrzymać każdy wyróżniający się pracownik bez względu na okres zatrudnienia.

## WYKAZ WPROWADZONYCH ZMIAN

<i>NR ZMIANY</i>	<i>DATA WPROWADZENIA</i>	<i>NUMER ANEKSU</i>	<i>CZEGO DOTYCZY</i>

