

SZPITAL SPECJALISTYCZNY w ZABRZU

SPÓŁKA z o.o.



REGULAMIN WYNAGRADZANIA

ZABRZE

2026

Szpital Specjalistyczny
w Zabrze Spółka z o.o.
ul. M. Curie - Skłodowskiej 10
41-800 Zabrze

ZARZĄDZENIE WEWNĘTRZNE ZARZĄDU Nr. 65/2026

z dnia 14.04.2026 roku.

w sprawie: wprowadzenie do użytku „Regulaminu Wynagradzania”.

Na podstawie §6 ust.1 lit.b Regulaminu Zarządu Szpitala Specjalistycznego w Zabrze Sp. z o.o. – załącznika do Uchwały nr 63/II/2023 Rady Nadzorczej Szpitala Specjalistycznego w Zabrze Sp. z o.o. z dnia 6 listopada 2023 r. i §13 ust. 4 Aktu Założycielskiego Spółki z o.o. z dnia 19.06.2015 r. (tekst jednolity z dnia 20 marca 2024r.) oraz ustawy z dnia 16 czerwca 2023 roku o jakości w opiece zdrowotnej i bezpieczeństwie pacjenta (tj. Dz. U. 2023 poz. 1692).

zarządzam:

§ 1

Wprowadzenie tekstu jednolitego Regulaminu Wynagradzania – w wersji uzgodnionej z Organizacjami Związkowymi działającymi u Pracodawcy, uwzględniający wprowadzone zmiany do Regulaminu.

§ 2

Traci moc Zarządzenie Wewnętrzne nr 79/2025 z dnia 05.06.2025 r. w sprawie wprowadzenia do użytku „Regulaminu Wynagradzania”.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Krzysztof ŻABICKI



.....
/Prezes Zarządu/

ADWOKAT


Katarzyna Wszołka-Krzemińska

SPIS TRESCI

I. Postanowienia ogólne.....	3
II. Zasady wynagradzania za pracę.....	4
A. Wynagrodzenie zasadnicze.....	5
B. Dodatek za pracę w porze nocnej.....	6
C. Dyżury medyczne.....	6
D. Gotowość do udzielania świadczeń zdrowotnych.....	7
E. Nadgodziny.....	8
F. Wysługa lat.....	9
G. Dodatek za tytuł naukowy.....	10
H. Dodatek funkcyjny.....	10
I. Premia.....	11
J. Nagroda jubileuszowa.....	12
K. Odprawa emerytalno-rentowa.....	13
L. Odprawa pośmiertna.....	13
M. Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy.....	14
III. Wypłacanie wynagrodzeń.....	15
IV. Świadczenia pieniężne związane z pracą.....	15
V. Przepisy końcowe.....	16
Wykaz wprowadzonych zmian.....	40

ZAŁĄCZNIKI:

Załącznik Nr 1 - Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego

Załącznik Nr 2 - Tabela zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników szpitala

Załącznik Nr 3 - Wykaz stanowisk na których przysługuje dodatek funkcyjny oraz wykaz stawek dodatku funkcyjnego

Załącznik Nr 4 - Taryfikator kwalifikacyjny

Załącznik Nr 5 - Zasady przyznawania nagrody rocznej i nagrody dodatkowej

I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Niniejszy Regulamin Wynagradzania (dalej: Regulamin) jest aktem prawa wewnątrzzakładowego wprowadzonego na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26.06.1974r Kodeks Pracy.

1. Regulamin ustala warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawanie innych świadczeń dla pracowników Szpitala Specjalistycznego w Zabrze Sp. z o.o. dla wszystkich grup i stanowisk.
2. Wynagrodzenie za pracę powinno być tak ustalone, aby odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy.
3. Postanowienia Regulaminu stosuje się wobec wszystkich pracowników bez względu na rodzaj umowy o pracę, wymiar czasu pracy i stanowisko zatrudnionego pracownika.
4. Postanowień Regulaminu nie stosuje się w przypadku zawarcia Porozumienia ze Związkami Zawodowymi działającymi w Szpitalu w zakresie warunków wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń dla pracowników z poszczególnych grup i stanowisk w zakresie określonym treścią porozumienia i na czas określony treścią porozumienia.
5. Postanowienia Regulaminu nie dotyczą Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej, którzy zasady wynagradzania określają odrębne przepisy.
6. Pracodawca podaje do wiadomości pracowników treść Regulaminu, a także zapoznaje z treścią Regulaminu każdego nowo przyjmowanego do pracy pracownika, co zostanie potwierdzone w stosownym oświadczeniu składanym do akt osobowych nowo przyjmowanego pracownika.
7. Ustala się w formie załączników do Regulaminu:
 - a) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik Nr 1;
 - b) tabelę zaszeregowania stanowisk pracy, stanowiącą załącznik Nr 2;
 - c) wykaz stanowisk na których przysługuje dodatek funkcyjny oraz procent tego dodatku, stanowiący załącznik Nr 3;
 - d) taryfikator kwalifikacyjny, stanowiący załącznik Nr 4;
 - e) zasady przyznawania nagrody rocznej i nagrody dodatkowej stanowiące załącznik Nr 5.

§ 2

1. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:
 - a) Pracodawcy, Szpitalu, Zakładzie - oznacza to Szpital Specjalistyczny w Zabrze Sp. z o.o.;

- b) Prezesie - oznacza to Prezesa Zarządu Szpitala Specjalistycznego w Zabrze Sp. z o.o.;
- c) Dyrektorze - Dyrektor ds. Medycznych, Dyrektor ds. Administracyjno-Personalnych;
- d) Kierownika komórki organizacyjnej – rozumie się pod tym pojęciem osobę kierującą działem, oddziałem, sekcją, poradnią, pracownią, apteką itp. w Szpitalu Specjalistycznym w Zabrze Sp. z o.o.;
- e) Pracownika - oznacza to osobę zatrudnioną w Szpitalu Specjalistycznym w Zabrze Sp. z o.o. na podstawie stosunku pracy;
- f) Pracownika działalności podstawowej - należy przez to rozumieć pracownika medycznego, który ukończył studia wyższe lub ma wykształcenie średnie inne niż medyczne i posiadane przez niego kwalifikacje zawodowe mają zastosowanie przy udzielaniu świadczeń zdrowotnych, innego pracownika niż wymieniony, którego praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń;
- g) Związku Zawodowym - rozumie się pod tym pojęciem zakładowe organizacje związkowe działające w Szpitalu Specjalistycznym w Zabrze Sp. z o.o.

II

ZASADY WYNAGRADZANIA ZA PRACĘ

§ 3

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie określone w umowie o pracę, ustalone w oparciu o zasady określone w niniejszym Regulaminie.
2. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie odpowiednie do rodzaju wykonywanej pracy i posiadanych kwalifikacji, zgodnie z kategorią zaszeregowania określoną w tabeli zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników Szpitala (Załącznik Nr 2) oraz tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego (załącznik Nr 1).
3. Pracownicy otrzymują wynagrodzenie zasadnicze określoną stawką miesięczną lub godzinową wynikającą z kategorii zaszeregowania, dodatki do wynagrodzenia, premię uznaniową - za wykonanie określonych zadań oraz inne świadczenia wynikające z Regulaminu;
4. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy wszystkie składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
5. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z osobistego zaszeregowania pracownika, przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.
6. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

7. Wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy, pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa tak stanowią.
8. W ramach środków na wynagrodzenia w Szpitalu tworzy się fundusz premiowy z przeznaczeniem na premię za wykonywane zadania.
9. Po rozliczeniu rocznym, w zależności od sytuacji finansowej Szpitala, pracownik może otrzymać nagrodę roczną, na zasadach określonych w załączniku Nr 5.
10. Pracownikom szczególnie wyróżniającym się w danym roku może być przyznana dodatkowa nagroda.

§ 4

1. W Szpitalu są wypłacane następujące składniki wynagrodzenia:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze;
 - b) wynagrodzenie za czas pełnienia dyżuru;
 - c) wynagrodzenie za pozostawanie w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych;
 - d) dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych oraz w niedziele i święta;
 - e) dodatek stażowy;
 - f) dodatek za tytuł naukowy;
 - g) dodatek funkcyjny;
 - h) dodatek za pracę w porze nocnej;
 - i) dodatek inny;
 - j) premia dodatkowa;
 - k) miesięczna premia uznaniowa.
2. Ponadto pracownikom przysługują inne świadczenia związane z pracą w tym:
 - a) nagroda jubileuszowa;
 - b) odprawa emerytalno – rentowa;
 - c) wynagrodzenie albo zasiłek za czas choroby;
 - d) nagroda roczna;
 - e) nagroda dodatkowa;
 - f) diety i inne należności z tytułu podróży służbowej,
 - g) świadczenia wynikające z przepisów BHP;
 - h) świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych;
 - i) inne świadczenia, które przysługują pracownikom na podstawie odrębnych przepisów.

A. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 5

1. Wynagrodzenie zasadnicze jest stałym i samodzielny składnikiem wynagrodzenia wynikającym ze stawki osobistego zaszerogowania pracownika, warunkowanym rodzajem i złożonością pracy, oraz posiadaniem kwalifikacji określonych wymogami stanowiska pracy.

2. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest na etapie rekrutacji pracownika w oparciu o tabelę zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników Szpitala (Załącznik Nr 2) oraz tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego (załącznik Nr 1).
3. Wynagrodzenie zasadnicze może być określone:
 - a) stawką miesięczną;
 - b) stawką godzinową.
4. Stawka miesięcznego osobistego zaszeregowania indywidualnie dla pracownika może ulec zmianie w szczególności w przypadku:
 - a) zmiany stanowiska pracy;
 - b) istotnej zmiany zakresu pracy na zajmowanym stanowisku;
 - c) zmiany miesięcznych stawek osobistego zaszeregowania w tabeli płac;
 - d) istotnego podniesienia kwalifikacji pracownika z inicjatywy bądź za akceptacją pracodawcy.
5. Od dnia 1 lipca 2025 roku pielęgniarkom, lekarzom, technikom podnoszącym w trakcie zatrudnienia w Szpitalu kwalifikacje zgodnie z zajmowanym stanowiskiem, mające zastosowanie w ochronie zdrowia przysługuje wzrost stawki zasadniczej od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu złożenia dokumentu potwierdzającego uzyskanie podniesienia kwalifikacji.

B. DODATEK ZA PRACĘ W PORZE ZMIANOWEJ ORAZ NOCNEJ

§ 6

1. Pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym Szpitalu w systemie pracy zmianowej przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości:
 - a) 65% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej;
 - b) 45% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedzielę i święta oraz dni dodatkowo wolne od pracy.

§ 7

1. Pracownikom, z wyłączeniem tych, o których mowa powyżej w § 6, za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną.

C. DYŻURY MEDYCZNE

§ 8

1. Lekarzowi za każdą godzinę dyżuru medycznego przysługuje dodatek w wysokości:
 - a) 100% wynagrodzenia - za pracę w ramach godzin dyżurowych przypadających:
 - aa) w nocy;
 - bb) w niedzielę i święta nie będące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z zobowiązującym go rozkładem czasu pracy;
 - cc) w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub w święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy;
(dyżur w niedzielę, święto lub dzień wolny od pracy trwa 24 godziny od 7,30 do 7,30 dnia następnego).
 - b) 50% wynagrodzenia - za pracę w ramach godzin dyżurowych przypadających w każdym innym dniu niż określony w ust. 1a powyżej (dyżur w dzień zwykły trwa 16 godzin 25 minut od 15,05 do 7,30 dnia następnego).
2. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej w ramach godzin dyżurowych lekarzowi oprócz dodatku wymienionego w ust. 1a przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z jego osobistego zaszeregowania określonego stawką godzinową lub miesięczną.
3. Dodatek w wysokości określonej w ust. 1 przysługuje także za każdą godzinę pracy nadliczbowej z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, chyba że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku pracy w godzinach nadliczbowych, za które pracownikowi przysługuje prawo do dodatku w wysokości określonej w pkt. 1.
4. Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczania dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1-2, obejmuje wynagrodzenie pracownika wynikające z jego osobistego zaszeregowania określone stawką godzinową lub miesięczną.
5. Przepisów § 8 ust. 1 nie stosuje się do lekarzy stażystów, których zasady wynagradzania określają odrębne przepisy.

D. GOTOWOŚĆ DO UDZIELANIA ŚWIADCZEŃ ZDROWOTNYCH

§ 9

1. Lekarze oraz inni pracownicy wykonujący zawód medyczny i posiadający wykształcenie wyższe, zatrudnieni w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne mogą być zobowiązani do pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych.
2. Za każdą godzinę pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych przysługuje wynagrodzenie w wysokości 50% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

3. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się dzieląc kwotę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania pracownika przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.
4. W przypadku wezwania do Szpitala pracownikowi przysługuje wynagrodzenie jak za czas dyżuru medycznego.

§ 10

1. Pozostałym pracownikom za czas pełnienia dyżuru, z wyjątkiem dyżuru pełnionego w domu, przysługuje czas wolny w wymiarze odpowiadającym długości dyżuru, a w razie braku możliwości udzielenia czasu wolnego – wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną.

E. GODZINY NADLICZOBOWE

§ 11

1. Za pracę w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia pracownikowi przysługuje dodatek w wysokości:
 - a) 100% wynagrodzenia – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających:
 - aa) w nocy;
 - bb) w niedzielę i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy;
 - cc) w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub w święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.
 - b) 50% wynagrodzenia – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony w ust. 1a.
2. Dodatek w wysokości określonej w ust. 1a przysługuje także za każdą godzinę pracy nadliczbowej z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, chyba że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku pracy w godzinach nadliczbowych, za które pracownikowi przysługuje prawo do dodatku w wysokości określonej w ust. 1.
3. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej w ramach godzin nadliczbowych pracownikowi oprócz dodatku wymienionego w ust. 1a przysługuje dodatek: w wysokości 65% pracownikom wykonującym zawód medyczny zatrudnionym w systemie pracy zmianowej oraz 20% pozostałym pracownikom wynikający z jego osobiste zaszeregowania określonego stawką godzinową lub miesięczną.
4. Za każdą godzinę pracy w niedzielę i święto oraz dni wolne od pracy w ramach godzin nadliczbowych pracownikom wykonującym zawód medyczny zatrudnionym w systemie pracy zmianowej oprócz dodatku wymienionego w ust. 1a przysługuje dodatek w wysokości 45%.

5. Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczania dodatku, o którym mowa w § 11, obejmuje wynagrodzenie pracownika wynikające z jego osobistego zaszerzgowania określone stawką godzinową lub miesięczną.
6. W razie ustania stosunku pracy przed upływem okresu rozliczeniowego pracownikowi przysługuje, oprócz normalnego wynagrodzenia, prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1, jeżeli w okresie od początku okresu rozliczeniowego do dnia ustania stosunku pracy pracował w wymiarze godzin przekraczającym normy czasu pracy.
7. Przepis ust. 6 stosuje się odpowiednio w razie nawiązania stosunku pracy w trakcie okresu rozliczeniowego.
8. Pracownicy zarządzający w imieniu pracodawcy zakładem pracy, i kierownicy wyodrębnionych komórek organizacyjnych wykonują w razie konieczności pracę poza normalnymi godzinami pracy, bez prawa do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych.
9. Kierownikom wyodrębnionych komórek organizacyjnych za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w niedzielę lub święto przysługuje prawo do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych, jeśli w zamian za pracę w takim dniu nie otrzymali innego dnia wolnego od pracy.

F. WYŚLUGA LAT

§ 12

1. Pracownikom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy, 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.
2. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia u poprzednich pracodawców.
3. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do tego dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Kwota dodatku za wysługę lat jest wliczona do podstawy zasiłków chorobowych, opiekuńczych, macierzyńskich oraz wynagrodzenia chorobowego.

G. DODATEK ZA TYTUŁ NAUKOWY

§ 13

1. Pracownikowi działalności podstawowej, posiadającemu stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora, przysługuje miesięczny dodatek ustalony w relacji procentowej do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) Profesor do 50% - jednak nie mniej niż 185 zł dla pełnego etatu;
 - b) doktor habilitowany do 30% - jednak nie mniej niż 125 zł dla pełnego etatu;
 - c) doktor do 20% - jednak nie mniej niż 65 zł dla pełnego etatu.
2. Pracownikowi posiadającemu jednocześnie określony stopień i tytuł naukowy przysługują tylko jeden dodatek w wyższej wysokości.
3. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło udokumentowanie uprawnień.
4. Dodatek za tytuł naukowy przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Kwota dodatku naukowego jest wliczona do podstawy zasiłków chorobowych, opiekuńczych, macierzyńskich oraz wynagrodzenia chorobowego.

H. DODATEK FUNKCYJNY

§ 14

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny i jego wysokość ustalona w relacji procentowej do wynagrodzenia zasadniczego, określa załącznik Nr 3 do Regulaminu Wynagradzania.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Kwota dodatku funkcyjnego jest wliczona do podstawy zasiłków chorobowych, opiekuńczych, macierzyńskich oraz wynagrodzenia chorobowego.

I. PREMIA

§ 15

1. Pracownikowi może być przyznana miesięczna premia uznaniowa.
2. W Szpitalu tworzy się fundusz premiowy z przeznaczeniem na wypłatę miesięcznych premii uznaniowych. Wysokość funduszu premiowego uzależniona jest od sytuacji finansowej Szpitala.
3. Wysokość funduszu premiowego za dany miesiąc, obliczonego w stosunku procentowym do wynagrodzeń zasadniczych, określa każdorazowo Zarząd w porozumieniu ze Związkami Zawodowymi.
4. Miesięczna premia uznaniowa ma charakter zadaniowy i przyznawana jest w wysokości proporcjonalnej do ilości i stopnia złożoności wykonywanych zadań wchodzących w zakres obowiązków pracownika oraz osobistego zaangażowania w realizację tych zadań.
5. Oceny wykonywanych zadań, dokonuje bezpośredni przełożony pracownika za miesiąc, za który ma być przyznawana miesięczna premia uznaniowa w terminie do 3-go dnia po upływie miesiąca i określa jej wysokość w ramach ustalonego funduszu premiowego.
6. Podstawę naliczania miesięcznej premii uznaniowej stanowi wynagrodzenie zasadnicze pracownika.
7. Wypłata miesięcznej premii uznaniowej w ramach przydzielonego funduszu premiowego dla pracowników następuje na koniec miesiąca w okresach miesięcznych w dniu wypłaty wynagrodzenia.
8. Miesięczna premia uznaniowa wypłacana jest pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Premia nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
9. Miesięczna premia uznaniowa ulega zmniejszeniu (proporcjonalnie 1/30 premii) za każdy dzień nieobecności w pracy spowodowanej:
 - a) zwolnieniem lekarskim;
 - b) urlopem macierzyńskim i wychowawczym;
 - c) urlopem bezpłatnym.
10. W przypadku pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim lub urlopie macierzyńskim, przewidziana miesięczna premia uznaniowa tego pracownika może być przyznana innemu pracownikowi, wykonującemu dodatkowe obowiązki w czasie nieobecności pracownika. Decyzję o podziale tej premii podejmuje przełożony pracownika.
11. W szczególnych przypadkach mimo nieobecności pracownika z powodu choroby lub krótkiego urlopu bezpłatnego itp. (nie dłuższych niż 10 dni), Pracodawca może pracownikowi przyznać na wniosek przełożonego, miesięczną premię uznaniową w pełnej wysokości lub jej część.

12. Pracownikowi nie zostanie przyznana miesięczna premia uznaniowa, w całości lub w części, jeżeli nie wykonuje należycie powierzonych mu zadań i w istotny sposób narusza Regulamin Pracy lub inne obowiązujące na terenie Szpitala przepisy, a szczególnie w przypadku:
- opuszczania stanowiska pracy bez usprawiedliwienia;
 - spóźniania się do pracy;
 - rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika;
 - niewłaściwego gospodarowania powierzonym mieniem, środkami i narzędziami pracy;
 - nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
 - niesumiennego i niedbałego wykonywania obowiązków służbowych;
 - odmowy wykonania polecenia służbowego, jeżeli pracownik posiada odpowiednie kwalifikacje;
 - stawienia się do pracy w stanie nietrzeźwym i spożywanie alkoholu w czasie pracy;
 - nieprzestrzeganie przepisów BHP i sanitarno – epidemiologicznych.
13. Nie tracą prawa do miesięcznej premii uznaniowej pracownicy, którzy wykonywali pracę poza Szpitalem na podstawie oddelegowania przez pracodawcę.
14. Kwota miesięcznej premii uznaniowej jest wliczona do podstawy zasiłków chorobowych, opiekuńczych, macierzyńskich oraz wynagrodzenia chorobowego.

J. NAGRODA JUBILEUSZOWA

§ 16

- Za długoletnią pracę pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:
 - 75 % - wynagrodzenia miesięcznego po 20 latach pracy;
 - 100% - wynagrodzenia miesięcznego po 25 latach pracy;
 - 150% - wynagrodzenia miesięcznego po 30 latach pracy;
 - 200% - wynagrodzenia miesięcznego po 35 latach pracy;
 - 300% - wynagrodzenia miesięcznego po 40 latach pracy.
- Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się staż pracy w Szpitalu oraz wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy od którego zależą uprawnienia pracownicze.
- W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wyłącznie najkorzystniejszy z tych okresów.
- Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.
- Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
- Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu prawa do tej nagrody przez pracownika.

7. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczania nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody.
8. Nagrodę oblicza się wg zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
9. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem pracownika na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, lub w przypadku zwolnienia pracownika przez Szpital z przyczyn nieleżących po stronie pracownika, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tą wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
10. Pracownikowi, który udokumentował swoje prawa do wyższego stopnia nagrody jubileuszowej, a od wypłaty niższej nagrody nie upłynęło 12 miesięcy, otrzymuje tylko różnicę, między kwotą nagrody otrzymanej, a należnej.

K. ODPRAWA EMERYTALNO – RENTOWA

§ 17

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - a) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeśli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
 - b) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeśli był zatrudniony co najmniej 15 lat;
 - c) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeśli był zatrudniony co najmniej 20 lat.
2. Odprawę pieniężną oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu stażu pracy, do którego wlicza się wyłącznie okres pracy w Szpitalu.
4. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

L. ODPRAWA POŚMIERTNA

§ 18

1. W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po jego rozwiązaniu zasiłku z tytułu niezdolności do pracy w skutek choroby, rodzinie zmarłego przysługuje od pracodawcy odprawa pośmiertna.

2. Wysokość odprawy, o której mowa w ust.1 jest uzależniona od okresu zatrudnienia pracownika w Szpitalu i wynosi:
 - a) jednomiesięczne wynagrodzenie, jeśli pracownik był zatrudniony krócej niż 10 lat;
 - b) trzymiesięczne wynagrodzenie, jeśli pracownik był zatrudniony co najmniej 10 lat;
 - c) sześciomiesięczne wynagrodzenie, jeśli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat.
3. Odprawa pośmiertna przysługuje następującym członkom rodziny:
 - a) małżonkowi;
 - b) innym członkom rodziny spełniającym warunki wymagane do uzyskania renty rodzinnej w myśl przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
4. Odprawę pośmiertną dzieli się w częściach równych pomiędzy wszystkich uprawionych członków rodziny.
5. Jeżeli po zmarłym pracowniku pozostał tylko jeden członek rodziny uprawniony do odprawy pośmiertnej, przysługuje mu odprawa w wysokości połowy kwoty określonej w ust. 2.
6. Odprawa pośmiertna nie przysługuje uprawnionym członkom rodziny, o których mowa w ust. 3, jeżeli pracodawca ubezpieczył pracownika na życie, a odszkodowanie wypłacone przez instytucję ubezpieczeniową, jest nie niższe niż odprawa pośmiertna przysługująca zgodnie z ust. 2 i 5. Jeżeli odszkodowanie jest niższe od odprawy pośmiertnej, pracodawca jest obowiązany wypłacić uprawnionym kwotę stanowiącą różnicę między tymi świadczeniami.

M. ŚWIADCZENIA PRZYSŁUGUJĄCE W OKRESIE CZASOWEJ NIEZDOLNOŚCI DO PRACY

§ 19

1. Pracownik za czas choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną – trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia – trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego - pracownik zachowuje prawo do 80 % wynagrodzenia.
2. W razie wypadku w pracy, w drodze do pracy lub z pracy albo choroby przypadającej w czasie ciąży - w okresie wskazanym w ust. 1 – pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia.
3. W razie poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz poddania się zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów w okresie wskazanym w ust. 1 – pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia.
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 i 3, oblicza się wg zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca za każdy dzień niezdolności do pracy, nie wyłączając dni wolnych od pracy.

5. Za czas niezdolności do pracy, o której mowa w ust. 1, 2, 3, trwającej łącznie dłużej niż 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia, trwającej dłużej niż 14 dni w ciągu roku kalendarzowego, pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
6. Przepisy ust. 1, 3 i 5 w części dotyczącej pracownika, który ukończył 50 rok życia, dotyczą niezdolności pracownika do pracy przypadającej po roku kalendarzowym, w którym pracownik ukończył 50 rok życia.

III

WYPŁACANIE WYNAGRODZEŃ

§ 20

1. Wypłaty wynagrodzenia za pracę dokonuje się jeden raz w miesiącu, w terminie określonym w Regulaminie Pracy.
2. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniach poprzedzających.
3. Składniki wynagrodzenia za pracę przysługujące pracownikowi za okresy dłuższe niż jeden miesiąc wypłaca się z dołu w terminach określonych w przepisach prawa pracy.
4. Dodatki za pracę: w godzinach nadliczbowych, w niedziele, święta oraz w porze nocnej wypłaca się łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym na koniec miesiąca, a dodatki za przekroczenie średniotygodniowej normy czasu pracy po zakończeniu okresu rozliczeniowego.
5. Na żądanie pracownika pracodawca jest obowiązany udostępnić do wglądu dokumenty, na podstawie których zostało obliczone jego wynagrodzenie.
6. Indywidualne wynagrodzenia za pracę objęte są tajemnicą służbową.

§ 21

1. Wynagrodzenia wypłacane są na wskazany przez pracownika rachunek płatniczy, chyba że pracownik złożył w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.

IV

ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE ZWIĄZANE Z PRACĄ

§ 22

1. Za czas podróży służbowej w kraju i poza jego granicami przysługuje pracownikowi dieta i inne należności według zasad określonych przepisami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej.

V

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 23

1. Zmiana unormowań Regulaminu może być dokonana pod rygorem nieważności w formie pisemnej, w tym samym trybie co jego ustalenie.

§ 24

1. Wykładni przepisów Regulaminu dokonuje Pracodawca po uzgodnieniu treści z Organizacjami Związkowymi.
2. Każdy pracownik może zapoznać się z treścią Regulaminu, który jest udostępniony do wglądu w Dziale Kadr i Płac oraz na stronie internetowej Szpitala.

§ 25

1. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia jego ogłoszenia.

Zakładowe Organizacje Związkowe:

Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pielęgniarek i Położnych
Zakładowa Organizacja Związkowa
przy Szpitalu Specjalistycznym Sp. z o.o.
41-800 Zabrze, ul. 3-go Maja 13/15
NIP: 648-27-06-315 REGON: 241169086

1.
2.

Prezes Zarządu

PREZES ZARZĄDU
Krzysztof Żabicki
Krzysztof Żabicki

Radca Prawny

Katarzyna Wysocka-Krzyżmińska
ADWOKAT
Katarzyna Wysocka-Krzyżmińska

Zabrze, dnia 13.04.2026 r.
WYKAZ ZAŁĄCZNIKÓW:

- Załącznik Nr 1 - Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego;
- Załącznik Nr 2 - Tabela zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników szpitala,
- Załącznik Nr 3 - Wykaz stanowisk na których przysługuje dodatek funkcyjny oraz wykaz stawek dodatku funkcyjnego;
- Załącznik Nr 4 - Taryfikator kwalifikacyjny;
- Załącznik Nr 5 - Zasady przyznawania nagrody rocznej i nagrody dodatkowej.

T A B E L A
MIESIĘCZNYCH STAWEK
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

<i>KATEGORIA ZASZEREGOWANIA</i>	<i>KWOTA W ZŁOTYCH</i>
III	4 806,00 - 6 000,00
IV	4 806,00 - 6 500,00
V	4 806,00 - 6 500,00
VI	4 806,00 - 6 500,00
VII	4 806,00 - 6 500,00
VIII	4 806,00 - 6 500,00
IX	4 806,00 - 8 000,00
X	4 806,00 - 8 000,00
XI	4 806,00 - 8 000,00
XII	4 806,00 - 10 000,00
XIII	5 000,00 - 11 000,00
XIV	5 000,00 - 12 000,00
XV	5 000,00 - 12 000,00
XVI	6 000,00 - 13 000,00
XVII	6 000,00 - 14 000,00
XVIII	6 000,00 - 15 000,00
XIX	7 000,00 - 17 000,00
XX	7 000,00 - 18 000,00
XXI	8 000,00 - 25 000,00
XXII	8 000,00 - 25 000,00

T A B E L A
ZASZEREGOWANIA STANOWISK PRACY DLA PRACOWNIKÓW SZPITALA
SPECJALISTYCZNEGO W ZABRZU Sp. z o.o.

<i>Lp.</i>	<i>STANOWISKO</i>	<i>KATEGORIA ZASZEREGOWANIA</i>
PRACOWNICY DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ		
1.	Ordynator (lekarz kierujący oddziałem)	XXI
2.	Naczelną Pielęgniarką,	
3.	Kierownik Apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego	
4.	Zastępca Ordynatora (lekarza kierującego oddziałem)	XX
5.	Kierownik Komórki Organizacyjnej	
6.	Kierownik Zespołu Elektroradiologów	
7.	Zastępca Kierownika Komórki Organizacyjnej	XIX
8.	Zastępca Kierownika Apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego	
9.	Starszy Asystent Lekarzy - II st. specjalizacji	
10.	Inspektor ds. Gospodarki Lekiem	
11.	Asystent Lekarzy	XVIII
12.	Młodszy Asystent Lekarzy	
13.	Lekarz rezydent /bez specjalizacji/	
14.	Psycholog	
15.	Inspektor Ochrony Radiologicznej	
16.	Specjalista ds. Epidemiologii	
17.	Starszy Asystent w dziedzinie pielęgniarstwa, Starszy Asystent Farmacji, Starszy Asystent Fizjoterapii, Starszy Asystent Elektroradiolog, Koordynator (pacjenta onkologicznego), Starszy Asystent Farmacji Szpitalnej lub Klinicznej	XVII
18.	Z-ca Naczelnej Pielęgniarki,	XVI
19.	Pielęgniarka/Pielęgniarz Koordynująca/cy	
20.	Z-ca Pielęgniarki / Pielęgniarza Koordynującej/go	
21.	Pielęgniarka/Pielęgniarz Oddziałowa/y	
22.	Z-ca Pielęgniarki/Pielęgniarza Oddziałowej/go	
23.	Specjalista Pielęgniarka / Pielęgniarz	
24.	Elektroradiolog Koordynujący i Nadzorujący Pracę Innych Elektroradiologów	
25.	Asystent w dziedzinie pielęgniarstwa, Asystent Farmacji, Asystent Farmacji Szpitalnej lub Klinicznej, Asystent Fizjoterapii, Asystent Elektroradiolog	
26.	Starszy Koder Medyczny	
27.	Kapelan Szpitalny	
28.	Starsza Pielęgniarka / Pielęgniarz	XV
29.	Starszy Ratownik Medyczny	

30.	Młodszy Asystent Farmacji, Młodszy Asystent Fizjoterapii, Młodszy Asystent Elektroradiolog, Młodszy Asystent w dziedzinie pielęgniarstwa, Młodszy Asystent Farmacji Szpitalnej lub Klinicznej	XV
31.	Starszy Technik Sterylizacji Medycznej, Starszy Technik Farmaceutyczny, Starszy Technik Elektroradiolog Starszy Technik Medyczny,	
32.	Pielęgniarka / Pielęgniarz	
33.	Technik Medyczny, Technik Sterylizacji Medycznej, Technik Farmaceutyczny, Technik Elektroradiolog	XIV
34.	Ratownik Medyczny, Logopeda	
35.	Starszy Fizjoterapeuta	
36.	Starszy Statystyk Medyczny, Starsza Rejestratorka Medyczna, Starsza Sekretarka Medyczna	
37.	Koder Medyczny	
38.	Dietetyk,	XIII
39.	Starszy Opiekun Medyczny	
40.	Opiekun Medyczny	XII
41.	Rejestratorka Medyczna	
42.	Sterylizatorka	XI
43.	Farmaceuta, Fizjoterapeuta,	
44.	Statystyk Medyczny	
45.	Młodszy Koder Medyczny	
46.	Sekretarka Medyczna	X
47.	Starszy Sanitariusz, Starsza Salowa, Starsza Pomoc Apteczna,	IX
48.	Sanitariusz	
49.	Salowa	VIII
50.	Pomoc Apteczna	
PRACOWNICY TECHNICZNI, EKONOMICZNI I ADMINISTRACYJNI		
51.	Dyrektor ds. Medycznych, Dyrektor ds. Administracyjno-Personalnych	XXII
52.	Główny Księgowy	
53.	Kierownik Działu,	
54.	Pełnomocnik ds. Informatyzacji i Cyberbezpieczeństwa	XXI
55.	Pełnomocnik ds. Rozwoju,	
56.	Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością i Akredytacji	
57.	Zastępca Głównego Księgowego	XX
58.	Zastępca Kierownika Działu, Kierownik Sekcji	
59.	Radca Prawny	XIX
60.	Główny Specjalista	XVIII
61.	Koordynator	
62.	Starszy Specjalista,	XVII
63.	Specjalista	XVI
64.	Specjalista ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy	
65.	Specjalista Informatyk	
66.	Starszy Inspektor ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy	
67.	Starszy Inspektor, Starszy Informatyk	XV
68.	Inspektor ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy	
69.	Asystent	
70.	Inspektor Ochrony Przeciwpowarowej (PPOŻ)	XIV
71.	Inspektor ds. Obronnych i Rezerw	
72.	Inspektor Ochrony Danych	

73.	Samodzielny Referent	XIII
74.	Starszy Referent	XII
75.	Starszy Księgowy	
76.	Referent	XI
77.	Technik	
78.	Informatyk	
79.	Księgowy	
80.	Inspektor	
81.	Starszy Kasjer	X
82.	Archiwista	IX
83.	Sekretarka	
84.	Starszy Magazynier	
85.	Kasjer	
86.	Magazynier	
PRACOWNICY GOSPODARCZY I OBSŁUGI		
87.	Konserwator Urządzeń Technicznych, Starszy Mistrz,	X
88.	Mistrz	IX
89.	Hydraulik, Ślusarz, Elektryk, Elektromechanik, Tlenowy, Spawacz, Pracownik Budowlany i inni	VIII
90.	Kierowca	VII
91.	Pracownik Gospodarczy, Pracownik Przyuczony na Stanowisku Robotniczym, Ogrodnik	VI
92.	Starszy Portier, Starszy Parkingowy,	V
93.	Portier, Parkingowy-Szatniarz, Sprzątaczką, Gонец i inne	IV

**WYKAZ STANOWISK NA KTÓRYCH PRZYŚLUGUJE DODATEK FUNKCYJNY
ORAZ WYKAZ STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO**

<i>Lp.</i>	<i>STANOWISKO</i>	<i>Procent wynagrodzenia zasadniczego</i>
PRACOWNICY DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ		
1	Ordynator Kierownik Apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego Naczelną Pielęgniarką	do 50%
2	Kierownik Komórki Organizacyjnej Główny Specjalista ds. Systemu Jakości	do 40%
3	Zastępca Ordynatora Zastępca Kierownika Komórki Organizacyjnej Kierownik: Sekcji, Pracowni, Zastępca Kierownika Apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego,	do 40%
4	Z-ca Pielęgniarki Naczelnej, Z-ca Przełożonej Pielęgniarek, Pielęgniarka Koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek Pielęgniarka Oddziałowa Kierownik Zespołu Techników Medycznych Kierownik Sterylizacji	do 35%
5	Zastępca Pielęgniarki Oddziałowej Z-ca Pielęgniarki Koordynującej	do 25%
PRACOWNICY TECHNICZNI, EKONOMICZNI i ADMINISTRACYJNI		
1	Dyrektor ds. Medycznych, Dyrektor ds. Administracyjno-Personalnych,	do 50%
2	Z-ca Dyrektora, Główny Księgowy Pełnomocnik Kierownik Działu	do 45%
3	Zastępca Głównego Księgowego Zastępca Kierownika Działu Kierownik Sekcji Radca Prawny	do 35%

TARYFIKATOR KWALIFIKACYJNY

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje zawodowe	Liczba lat pracy w zawodzie
-1-	-2-	-3-	- 4 -
PRACOWNICY DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ			
1.	Naczelnia Pielęgniarka, Z-ca Naczelnia Pielęgniarki,	<p>tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i studia podyplomowe w zakresie zarządzania w ochronie zdrowia oraz tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia</p> <p>tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i studia podyplomowe w zakresie zarządzania w ochronie zdrowia</p>	7
2.	Kierownik Komórki Organizacyjnej	<p>wyższe wykształcenie medyczne i tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie</p> <p>wyższe wykształcenie medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny</p>	5
	Z-ca Kierownika Komórki Organizacyjnej	<p>tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub położnictwa i studia podyplomowe w zakresie zarządzania w ochronie zdrowia oraz tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia</p>	7
3.	Kierownik Zespołu Elektroradiologów	<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r studiów w zakresie elektroradiologii na kierunku przyporządkowanych do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej obejmujących co najmniej 1700 godzin kształcenia w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera</p>	5 lat w tym 3 lata w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych
		<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r studiów w zakresie elektroradiologii, obejmujących co najmniej 1700 godz w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera</p> <p>ukończenie studiów na kierunku elektroradiologia lub na innym kierunku w specjalności elektroradiologia, obejmujących co najmniej 1700 godz w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera</p>	
		<p>rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie technik elektroradiolog</p>	7 lat w tym 5 lat w podmiocie leczniczym

		albo rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik elektroradiolog	udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych
4.	Ordynator (lekarz kierujący oddziałem) Zastępca Ordynatora (lekarza kierującego oddziałem)	tytuł zawodowy lekarza lub lekarza dentysty i tytuł specjalisty lub specjalisty II stopnia w dziedzinie medycyny zgodnej z profilem oddziału lub w dziedzinie pokrewnej	8
5.	Kierownik Apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego Zastępca Kierownika Apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego	kwalifikacja określone dla kierownika apteki według odrębnych przepisów	-
6.		kwalifikacja określone dla kierownika apteki według odrębnych przepisów	-
7.	Specjalista ds. Epidemiologii	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub epidemiologii, lub higieny i epidemiologii	6 lat w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych
8.	Kierownik Centralnej Sterylizatorni	wykształcenie wyższe, ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie wyższe wykształcenie medyczne i ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia	3 5
9.	Zastępca Kierownika Centralnej Sterylizatorni	wykształcenie wyższe, ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie wyższe wykształcenie medyczne i ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie technik sterylizacji medycznej albo rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 roku i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik sterylizacji medycznej lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik sterylizacji medycznej i ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników	3 5 6

		centralnych sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia	
10.	Inspektor ds. Gospodarki Lekiem	tytuł zawodowy magistra farmacji i tytuł specjalisty w dziedzinie farmacji szpitalnej lub klinicznej lub specjalizacja II lub I stopnia z farmacji aptecznej lub farmacji szpitalnej	3
11.	Inspektor Ochrony Radiologicznej	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami	-
12.	Starszy Asystent Lekarz	tytuł zawodowy lekarza i prawo wykonywania zawodu oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia	7
13.	Asystent Lekarz	tytuł zawodowy lekarza i prawo wykonywania zawodu oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja I stopnia	5
14.	Młodszy Asystent Lekarz	tytuł zawodowy i prawo wykonywania zawodu	-
15.	Lekarz Rezydent	tytuł zawodowy lekarza i prawo wykonywania zawodu w miejscu i czasie odbywania specjalizacji po skończonym stażu podyplomowym	13 miesięcy
16.	Pielęgniarka Oddziałowa, Z-ca Pielęgniarki Oddziałowej Pielęgniarka Koordynująca, Z-ca Pielęgniarki Koordynującej	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa	5 lat w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych
17.	Starszy Asystent w dziedzinie pielęgniarstwa	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub tytuł zawodowy magistra położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	5
18.	Asystent w dziedzinie pielęgniarstwa	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa	3
19.	Młodszy Asystent w dziedzinie pielęgniarstwa	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa	
20.	Specjalista Pielęgniarka	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	-
21.	Starsza Pielęgniarka	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa	5
22.	Pielęgniarka	tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa	-
23.	Starszy Asystent Farmacji Szpitalnej lub Klinicznej	tytuł zawodowy magistra farmacji oraz tytuł specjalisty w dziedzinie farmacji szpitalnej lub klinicznej	7

24.	Asystent Farmacji Szpitalnej lub Klinicznej	tytuł zawodowy magistra farmacji oraz tytuł specjalisty w dziedzinie farmacji szpitalnej lub klinicznej	5
25.	Młodszy Asystent Farmacji Szpitalnej lub Klinicznej	tytuł zawodowy magistra farmacji oraz tytuł specjalisty w dziedzinie farmacji szpitalnej lub klinicznej	3
26.	Starszy Asystent Farmacji	tytuł zawodowy magistra farmacji oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie farmacji	7
27.	Asystent Farmacji	tytuł zawodowy magistra farmacji oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie farmacji	5
28.	Młodszy Asystent Farmacji	tytuł zawodowy magistra farmacji	1
29.	Farmaceuta	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami	-
30.	Starszy Technik Farmaceutyczny	rozpoczęcie przed dniem 1 września 2018 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik farmaceutyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik farmaceutyczny albo rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie technik farmaceutyczny	3
31.	Technik Farmaceutyczny	rozpoczęcie przed dniem 1 września 2018 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik farmaceutyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik farmaceutyczny albo rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie technik farmaceutyczny	-
32.	Logopeda	rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. i ukończenie studiów w zakresie logopedii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. i ukończenie studiów w zakresie logopedii, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra ukończenie studiów i uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii obejmujących co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii rozpoczęcie po dniu 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów na kierunku albo w specjalności logopedia, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra rozpoczęcie po dniu 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów, uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii obejmujących co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii	-

		rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów, uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii	
33.	Koordinator (pacjenta onkologicznego)	co najmniej średnie wykształcenie i przeszkolenie zawodowe odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	-
34.	Starszy Asystent Fizjoterapii	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami ¹²⁾ i tytuł specjalisty w dziedzinie fizjoterapii lub specjalizacja I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowe	6
35.	Asystent Fizjoterapii	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami ¹²⁾ i tytuł specjalisty w dziedzinie fizjoterapii lub specjalizacja I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowe	-
36.	Młodszy Asystent Fizjoterapii	<p>rozpoczęcie po dniu 1 października 2017 r. jednolitych 5-letnich studiów wyższych w zakresie fizjoterapii, obejmujących co najmniej 300 punktów ECTS, o których mowa w przepisach odrębnych w tym co najmniej 160 punktów ECTS w zakresie fizjoterapii oraz odbycie 6-miesięcznej praktyki zawodowej i uzyskanie tytułu zawodowego magistra</p> <p>rozpoczęcie po roku akademickim 2018/ 2019 studiów przygotowujących do wykonywania zawodu fizjoterapeuty prowadzonych zgodnie z odrębnymi przepisami</p> <p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. i przed dniem 1 października 2017 r. studiów z zakresu fizjoterapii, obejmujących co najmniej 180 punktów ECTS, w tym co najmniej 100 punktów ECTS w zakresie fizjoterapii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata i dodatkowo odbycie studiów obejmujących co najmniej 120 punktów ECTS, w tym co najmniej 60 punktów ECTS w zakresie fizjoterapii , i uzyskanie tytułu zawodowego magistra</p> <p>rozpoczęcie po dniu 31 grudnia 1997 r. studiów na kierunku fizjoterapia zgodnie ze standardami kształcenia określonymi w odrębnych przepisach¹³⁾ i uzyskanie tytułu zawodowego magistra</p> <p>rozpoczęcie przed dniem 1 stycznia 1998 r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa lub rehabilitacja i uzyskanie tytuł u magistra na tym kierunku</p> <p>rozpoczęcie przed dniem 1 stycznia 1998 r. studiów wyższych w Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytuł u magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowe</p> <p>rozpoczęcie przed dniem 1 stycznia 1980 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytuł u magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów 2 -letniej specjalizacji z zakresu</p>	5

		<p>gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki lecznicze</p> <p>rozpoczęcie przed dniem 1 stycznia 1980 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej i Sportu</p>	
37.	Starszy Fizjoterapeuta	kwalfikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami	3
38.	Fizjoterapeuta	kwalfikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami	3
39.	Dietetyk	<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r studiów w zakresie dietetyki na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne nauki, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 1630 godzin kształcenia w zakresie dietetyki, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata</p> <p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r studiów w zakresie dietetyki, obejmujących co najmniej 1630 godzin kształcenia w zakresie dietetyki, i uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego licencjata</p> <p>ukończenie studiów na kierunku dietetyka zgodnie ze standardami kształcenia określonymi w odrębnych przepisach i uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego licencjata na tym kierunku</p> <p>rozpoczęcie przed dniem 01 października 2007 r studiów na kierunku dietetyka lub na innym kierunku w specjalności dietetyka, obejmujących co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki, i uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego licencjata</p> <p>rozpoczęcie przed dniem 01 października 2007 r studiów na kierunku technologia żywności i żywienie człowieka w specjalności żywienie człowieka i uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego licencjata na tym kierunku</p> <p>rozpoczęcie przed dniem 01 września 2013 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego dietetyk lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie dietetyk albo ukończenie technikum albo szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik technologii żywienia w specjalności dietetyka</p>	-

40.	Psycholog	<p>studia pierwszego stopnia na kierunku psychologia i studia drugiego stopnia na kierunku psychologia oraz uzyska tytuł zawodowy magistra na tym kierunku albo</p> <p>jednolite studia magisterskie na kierunku psychologia oraz uzyska tytuł zawodowy magistra na tym kierunku lub</p> <p>będzie posiadał dyplom wydany w państwie innym niż państwo członkowskie Unii Europejskiej, uznany w Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z przepisami ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce za równoważny z dyplomem i tytułem zawodowym ukończenia studiów na kierunku psychologia uzyskiwanym w Polsce, lub</p> <p>będzie posiadał kwalifikacje do wykonywania zawodu psychologa nabyte w państwie członkowskim Unii Europejskiej, uznane w Polsce;</p>	-
41.	Starszy Asystent Elektroradiologii	<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r studiów w zakresie elektroradiologii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu zawodowego magistra lub magistra inżyniera</p> <p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r studiów w zakresie elektroradiologii obejmujących co najmniej 1700 godz. w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu zawodowego magistra lub magistra inżyniera</p>	7
42.	Asystent Elektroradiologii	<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r studiów w zakresie elektroradiologii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu zawodowego magistra lub magistra inżyniera</p> <p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r studiów w zakresie elektroradiologii obejmujących co najmniej 1700 godz. w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu zawodowego magistra lub magistra inżyniera</p>	5
43.	Młodszy Asystent Elektroradiologii	<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r studiów w zakresie elektroradiologii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera</p> <p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r studiów w zakresie elektroradiologii obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera</p> <p>ukończenie studiów na kierunku elektroradiologia lub na innym kierunku w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie</p>	5

		elektroradiologii i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera	
44.	Elektroradiolog Koordynujący i nadzorujący pracę innych Elektroradiologów	<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r studiów w zakresie elektroradiologii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu zawodowego co najmniej licencjata lub inżyniera</p> <p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r studiów w zakresie elektroradiologii obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu zawodowego co najmniej licencjata lub inżyniera</p> <p>ukończenie studiów na kierunku elektroradiologia lub na innym kierunku w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera</p> <p>rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie technik elektroradiolog albo rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 roku i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik elektroradiolog</p>	<p>5 lat w tym rok w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych</p> <p>7 lat, w tym 3 lata w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych</p>
45.	Starszy Technik Elektroradiolog	<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r studiów w zakresie elektroradiologii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu zawodowego co najmniej licencjata lub inżyniera</p> <p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r studiów w zakresie elektroradiologii obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu zawodowego co najmniej licencjata lub inżyniera</p> <p>ukończenie studiów na kierunku elektroradiologia lub na innym kierunku w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera</p> <p>rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie technik elektroradiolog albo rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 roku i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub</p>	3

		<p>technik elektroradiologii lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik elektroradiolog</p>	
46.	Technik Elektroradiolog	<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 roku studiów w zakresie elektroradiologii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu zawodowego co najmniej licencjata lub inżyniera</p> <p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r studiów w zakresie elektroradiologii obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu zawodowego co najmniej licencjata lub inżyniera</p> <p>ukończenie studiów na kierunku elektroradiologia lub na innym kierunku w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera</p> <p>rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie technik elektroradiolog albo rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 roku i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technika</p>	-
47.	Starszy Ratownik Medyczny	<p>rozpoczęcie przed dniem 1 października 2019 r. studiów na kierunku (specjalności) ratownictwo medyczne lub medycyna ratunkowa i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra na tym kierunku (tej specjalności)</p> <p>rozpoczęcie po roku akademickim 2018/2019 studiów przygotowujących do wykonywania zawodu ratownika medycznego, prowadzonych zgodnie z odrębnymi przepisami⁴) i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra</p> <p>rozpoczęcie przed dniem 1 marca 2013 r. nauki w publicznej szkole policealnej lub niepublicznej szkole policealnej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie dyplomu potwierdzającego uzyskanie tytułu zawodowego ratownika medycznego albo dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie ratownik medyczny</p>	<p>3 lata w jednostce systemu, o którym mowa w odrębnych przepisach¹⁹), w centrum urazowym, w centrum urazowym dla dzieci, w jednostce organizacyjnej szpitala wyspecjalizowanej w zakresie udzielania świadczeń zdrowotnych niezbędnych dla ratownictwa medycznego, w zespole transportu medycznego lub w dyspozytorni medycznej</p>

48.	Ratownik Medyczny	<p>rozpoczęcie przed dniem 1 października 2019 r. studiów na kierunku (specjalności) ratownictwo medyczne lub medycyna ratunkowa i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra na tym kierunku (tej specjalności)</p> <p>rozpoczęcie po roku akademickim 2018/2019 studiów przygotowujących do wykonywania zawodu ratownika medycznego, prowadzonych zgodnie z odrębnymi przepisami⁴) i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra</p> <p>rozpoczęcie przed dniem 1 marca 2013 r. nauki w publicznej szkole policealnej lub niepublicznej szkole policealnej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie dyplomu potwierdzającego uzyskanie tytułu zawodowego ratownika medycznego albo dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie ratownik medyczny</p>	-
49.	Starszy Opiekun Medyczny	<p>rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie opiekun medyczny</p> <p>rozpoczęcie przed dniem 1 września 2021 r. kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zakresie kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie i uzyskanie certyfikatu kwalifikacji zawodowej lub dyplomu zawodowego w zawodzie opiekun medyczny rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego opiekun medyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekun medyczny albo ukończenie kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zakresie kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie i uzyskanie świadectwa potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie opiekun medyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekun medyczny</p> <p>rozpoczęcie przed dniem 1 września 2012 r. i ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie świadectwa potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie opiekun medyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekun medyczny</p>	3
50.	Opiekun Medyczny	<p>rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie opiekun medyczny</p> <p>rozpoczęcie przed dniem 1 września 2021 roku kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zakresie kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie i uzyskanie certyfikatu kwalifikacji zawodowej lub dyplomu zawodowego w zawodzie opiekun medyczny</p>	-

		<p>rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 roku i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły i uzyskanie tytułu zawodowego opiekun medyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekun medyczny lub ukończenie kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zakresie kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie i uzyskanie świadectwa potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie opiekun medyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekun medyczny</p> <p>rozpoczęcie przed dniem 1 września 2012 r. i ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie świadectwa potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie opiekun medyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekun medyczny</p>	
51.	Starszy Statystyk Medyczny, Starsza Sekretarka Medyczna, Starsza Rejestratorka Medyczna	wykształcenie średnie i przeszkolenie zawodowe właściwy dla zadań powierzonych na stanowisku pracy	5
52.	Statystyk Medyczny, Rejestratorka Medyczna, Sekretarka Medyczna	wykształcenie średnie i przeszkolenie zawodowe właściwy dla zadań powierzonych na stanowisku pracy	-
53.	Starszy Koder Medyczny	tytuł zawodowy magistra na kierunku zdrowie publiczne w specjalności kodowanie świadczeń zdrowotnych lub tytuł zawodowy magistra na innym kierunku studiów i studia podyplomowe z zakresu kodowania świadczeń zdrowotnych	5
54.	Koder Medyczny	tytuł zawodowy magistra na kierunku zdrowie publiczne w specjalności kodowanie świadczeń zdrowotnych lub tytuł zawodowy magistra na innym kierunku studiów i studia podyplomowe z zakresu kodowania świadczeń zdrowotnych	3
55.	Młodszy Koder Medyczny	<p>tytuł zawodowy magistra na kierunku zdrowie publiczne w specjalności kodowanie świadczeń zdrowotnych lub tytuł zawodowy magistra na innym kierunku studiów i studia podyplomowe z zakresu kodowania świadczeń zdrowotnych</p> <p>tytuł zawodowy licencjata na kierunku zdrowie publiczne i przeszkolenie na stanowisku pracy z zakresu kodowania świadczeń zdrowotnych</p> <p>wykształcenie co najmniej średnie i przeszkolenie na stanowisku pracy z zakresu kodowania świadczeń zdrowotnych</p>	-
56.	Starszy Technik Sterylizacji Medycznej	rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie technik sterylizacji medycznej albo rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik sterylizacji medycznej lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik sterylizacji medyczne	3

57.	Technik Sterylizacji Medycznej	rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie technik sterylizacji medycznej albo rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 roku i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik sterylizacji medycznej lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik sterylizacji medycznej	-
58.	Sterylizatorka	wykształcenie podstawowe lub zawodowe i przeszkolenie zawodowe właściwy dla zadań powierzonych na stanowisku pracy	5
59.	Starszy Technik Medyczny	wykształcenie średnie lub policealne i przeszkolenie zawodowe odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	3
60.	Technik Medyczny	wykształcenie średnie lub policealne i przeszkolenie zawodowe odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	-
61.	Starszy Sanitariusz, Starsza Salowa, Starsza Pomoc Apteczna	wykształcenie podstawowe i przeszkolenie zawodowe odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	3
62.	Sanitariusz, Salowa, Pomoc Apteczna	wykształcenie podstawowe i przeszkolenie zawodowe odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	-
63.	Kapelan Szpitalny	ukończone studia teologiczne w seminarium duchownym i uzyskanie tytułu magistra z teologii	-
Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje zawodowe	Liczba lat pracy w zawodzie
-1-	-2-	-3-	- 4 -
PRACOWNICY ADMINISTRACYJNI, TECHNICZNI I EKONOMICZNI			
1.	Dyrektor ds. Medycznych,	tytuł zawodowy lekarza, lekarza dentyisty i tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny	8
	Dyrektor ds. Administracyjno- Personalnych	wykształcenie wyższe odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	5
2.	Główny Księgowy	wyższe wykształcenie i kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami	5 w służbach finansowo – księgowych, w tym 3 lata na stanowisku kierownika działu
3.	Zastępca Głównego Księgowego	wyższe wykształcenie i kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami	4
		średnie wykształcenie ekonomiczne	8
4.	Główny Specjalista, Asystent	wyższe wykształcenie	7

5.	Radca Prawny	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami	-
6.	Kierownik Działu, Kierownik Sekcji Zastępca Kierownika Działu	wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	3
		średnie wykształcenie o odpowiednim kierunku	5
7.	Koordynator Starszy Specjalista, Starszy Informatyk	wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	5
8.	Specjalista, Specjalista Informatyk	wyższe lub średnie wykształcenie o odpowiednim kierunku	3
9.	Informatyk	średnie wykształcenie o odpowiednim kierunku	-
		inne średnie wykształcenie	3
10.	Specjalista ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami	5
11.	Starszy Inspektor ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami	5
12.	Inspektor ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami	5
13.	Inspektor ds. Obronnych i Rezerw	wyższe wykształcenie	2
		średnie wykształcenie	5
14.	Inspektor Ochrony Przeciwpożarowej (PPOŻ.)	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami	-
15.	Starszy Inspektor, Starszy Księgowy	wyższe wykształcenie odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	1
		średnie wykształcenie odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	5
16.	Inspektor, Księgowy, Starszy kasjer	wyższe wykształcenie odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	3
		średnie wykształcenie odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	4
17.	Starszy Magazynier, Kasjer, Technik	średnie wykształcenie	1
18.	Magazynier	średnie wykształcenie	1
		podstawowe wykształcenie	2
19.	Starszy Referent, Samodzielny Referent	średnie wykształcenie w odpowiednim zawodzie	2
20.	Referent, Archiwista, Sekretarka	średnie wykształcenie	2

21.	Inspektor Ochrony Danych	kwalifikacje uzyskane zgodnie z odrębnymi przepisami	3
22.	Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością i Akredytacji Pełnomocnik ds. rozwoju, Pełnomocnik ds. cyberbezpieczeństwa i informatyzacji	wykształcenie wyższe wykształcenie wyższe kierunkowe	5
Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje zawodowe	Liczba lat pracy w zawodzie
-1-	-2-	-3-	- 4 -
PRACOWNICY GOSPODARCZY I OBSŁUGI			
1.	Konserwator Urządzeń Technicznych	średnie wykształcenie techniczne lub zasadnicze wykształcenie zawodowe w odpowiednim zawodzie i przeszkolenie specjalistyczne	3
2.	Starszy Mistrz	średnie wykształcenie techniczne lub zasadnicze wykształcenie zawodowe i dyplom mistrzowski	5
	Mistrz	średnie wykształcenie techniczne lub zasadnicze wykształcenie zawodowe i dyplom mistrzowski	5
3.	Hydraulik, Ślusarz, Elektromechanik, Elektryk, Spawacz, Tlenowcy, Kierowca, Pracownik Budowlany i inni	zasadnicze wykształcenie zawodowe lub podstawowe wykształcenie i kurs przysposobienia zawodowego	2
4.	Pracownik Gospodarczy, Pracownik przyuczony na stanowisku robotniczym, Ogrodnik	zasadnicze wykształcenie zawodowe lub podstawowe wykształcenie i kurs przysposobienia zawodowego	-
5.	Starszy Portier / Starszy Parkingowy	podstawowe wykształcenie i przeszkolenie zawodowe	3
6.	Portier / Parkingowy, Szatniarz, Sprzątaczką, Gонец i inni	podstawowe wykształcenie i przeszkolenie zawodowe	-

**ZASADY PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ
I NAGRODY DODATKOWEJ**

PRACOWNIKOM SZPITALA SPECJALISTYCZNEGO W ZABRZU Sp. z o. o.

NAGRODA ROCZNA

§ 1

1. Wypłata nagrody rocznej uzależniona jest od sytuacji finansowej Szpitala a warunkiem jej przyznania jest osiągnięcie przez Szpital dodatnich wyników ekonomicznych;

§ 2

1. Nagroda roczna przysługuje pracownikom, którzy przepracowali cały rok kalendarzowy tzn. od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku;
2. Pracownik spełnia warunek punktu 1, jeżeli rozpoczął pracę nie później niż w ciągu 14 dni danego roku (tzn. do 14 stycznia włącznie);
3. Mimo nieprzepracowania całego roku nagroda roczna w wysokości proporcjonalnej do przepracowanego okresu przysługuje również pracownikom, jeżeli:
 - a) korzystają z urlopu wychowawczego, podjęli pracę po urlopie wychowawczym lub urlopie bezpłatnym;
 - b) przeszli na rentę, emeryturę;
 - c) zostali oddelegowani do pracy w organizacjach związkowych na zasadzie urlopu bezpłatnego i powracającym z oddelegowania;
 - d) odeszli ze Szpitala w wyniku:
 - przeniesienia służbowego;
 - rozwiązania umowy o pracę przez pracodawcę;
 - rozwiązania umowy o pracę przez pracownika;
 - rozwiązania umowy o pracę na zasadzie porozumienia stron;
 - rozwiązania umowy o pracę z upływem czasu, na który była zawarta;
 - e) podjęli zatrudnienie w Szpitalu:
 - ponownie pracę po przejściu na emeryturę;
 - po upływie pobierania renty inwalidzkiej,
4. Nagroda w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego przysługuje również członkom rodziny uprawnionym do odprawy pośmiertnej po pracownikach, których stosunek wygasł na skutek śmierci.

§ 3

1. Nagroda roczna w pełnej wysokości jest przyznawana za rzetelne wykonywanie obowiązków pracowniczych w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku.

2. Pod pojęciem rzetelnego wykonywania obowiązków pracowniczych należy rozumieć wykonywanie zadań wynikających z zakresu obowiązków pracownika w sposób bardzo dobry potwierdzony przez przełożonego.

§ 4

1. Podstawą naliczenia nagrody rocznej stanowi średnio-miesięczne wynagrodzenie otrzymane przez pracownika z tytułu stosunku pracy w ciągu roku, za który przyznawana jest nagroda, z wyłączeniem następujących składników wynagrodzenia:
 - a) ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy;
 - b) nagrody jubileuszowej;
 - c) nagrody rocznej i dodatkowej;
 - d) odprawy emerytalno-rentowej;
 - e) odszkodowań z tytułu skróconego okresu wypowiedzenia zgodnie z art. 36¹ Kp;
 - f) odszkodowań z tytułu wypowiedzenia umowy o pracę przez Zakład pracy z przyczyn niedotyczących pracownika.
2. Pracownik nabywa prawo do nagrody rocznej w następującej wysokości:
 - a) 50% podstawy naliczania – po przepracowaniu 1 roku w Szpitalu,
 - b) 75% podstawy naliczania – po przepracowaniu 2 lat w Szpitalu,
 - c) 100% podstawy naliczania – po przepracowaniu 3 lat w Szpitalu.

§ 5

1. Zmniejszenie wysokości nagrody rocznej następuje w przypadku:
 - a) naruszenia obowiązków pracowniczych, za które pracownik otrzymał karę:
 - o 20 % za karę upomnienia;
 - o 50 % za karę nagany;
 - b) nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy:
 - o 20 % za 1 dzień nieobecności;
 - o 50 % za 2 dni nieobecności;

§ 6

1. Pracownik traci prawo do nagrody rocznej w przypadku:
 - c) wyrządzenie szkody Pracodawcy ze swej winy;
 - d) zagarnięcie mienia zakładu;
 - e) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż 2 dni;
 - f) przystąpienia do pracy w stanie nietrzeźwym lub spożywania alkoholu w zakładzie pracy;
 - g) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 7

1. Odwołanie w sprawie nagrody rocznej należy składać w terminie 14 dni od daty wypłaty do Prezesa Szpitala.
2. Prezes Szpitala w ciągu 14 dni od otrzymania odwołania rozpatruje wniosek i informuje pisemnie pracownika o wyniku postępowania.

NAGRODA DODATKOWA

§ 8

1. W ramach posiadanych środków finansowych Prezes Szpitala może przyznać nagrodę dodatkową;
2. Nagroda dodatkowa jest przyznawana na wniosek bezpośredniego przełożonego po akceptacji przez Prezesa Szpitala;
3. Nagroda dodatkowa przyznawana jest za wzorową postawę i znaczące osiągnięcia w pracy wyróżniającym się pracownikom w ciągu danego roku bez względu na sytuację finansową Szpitala;
4. Pod pojęciem wzorowej pracy i wyróżniającej się postawy należy rozumieć nienaganne wykonywanie zadań wynikających z powierzonego zakresu obowiązków, wzorową postawę wobec przełożonych i współpracowników oraz angażowanie się w dodatkowe zadania nie wynikające z zakresu powierzonych obowiązków. Za znaczące osiągnięcia należy rozumieć działania, które przyczyniły się m.in. do:
 - a) terminowej realizacji zadań i celów statutowych Szpitala;
 - b) poprawy sytuacji finansowej Szpitala;
 - c) zwiększenia efektywności i jakości pracy;
 - d) usprawnienia organizacji pracy;
5. Nagrodę dodatkową może otrzymać każdy wyróżniający się pracownik bez względu na okres zatrudnienia.

